

BALANÇ SOCIAL 2025

Carta de la Direcció

L'Hospital del Mar Research Institute és un centre de recerca biomèdica compromès amb la generació de coneixement científic d'excel·lència i amb la seva aplicació per millorar la salut i el benestar de les persones. La nostra activitat integra recerca, innovació i transferència de coneixement en estreta connexió amb l'assistència sanitària, amb l'objectiu de donar resposta als reptes de salut de la societat.

Aquest Balanç Social neix amb la voluntat de fer visible i compartir el valor que generem més enllà dels resultats científics. És un exercici de transparència que recull l'impacte de la nostra activitat sobre les persones, els pacients, les institucions amb què col·laborem i la societat en el seu conjunt. A través d'aquest document mostrem com la recerca contribueix a generar coneixement, impulsar la innovació, millorar l'atenció sanitària i avançar cap a un model de desenvolupament més responsable i sostenible.

L'any 2025 hem continuat consolidant la nostra activitat científica, reforçant la transferència de coneixement, promovent la participació en estudis clínics i avançant en àmbits estratègics com les teràpies avançades, la medicina personalitzada, la innovació i la sostenibilitat. Aquests avenços són possibles gràcies al compromís i la dedicació de totes les persones que formen part de la nostra comunitat i de les institucions que ens acompanyen.

Els reptes que afronta la recerca en salut són cada vegada més complexos i exigeixen una resposta col·lectiva. La capacitat d'atraure i retenir talent, garantir la sostenibilitat dels projectes científics, accelerar la translació dels resultats cap a la pràctica clínica i aprofitar el potencial de la intel·ligència artificial són alguns dels desafiaments que marcaran els propers anys. Davant d'aquest escenari, mantenim intacte el nostre compromís amb una recerca d'excel·lència que generi coneixement, innovació i impacte positiu per a la societat.

Volem expressar el nostre agraïment a totes les persones que contribueixen a fer possible aquesta missió: professionals, pacients, participants en estudis, institucions col·laboradores, entitats financeres i representants de la societat. La confiança i el compromís compartit són la base sobre la qual continuem construint un projecte científic amb vocació transformadora.

La Direcció

Hospital del Mar Research Institute

Índex

<i>Carta de la Direcció</i>	2
1. Presentació institucional	4
1.1 La Fundació	4
1.2 Missió, visió i valors.....	4
1.3 Excel·lència institucional i acreditacions	4
2. Impacte científic i sanitari	5
2.1 Recerca orientada als grans reptes de salut	5
2.2 Impacte en pacients i pràctica clínica.....	9
3. Impacte social i territorial.....	11
3.1 Impacte econòmic.....	11
3.2 Impacte translacional	11
3.3 Impacte en salut pública i societat.....	12
3.3 Contribució a l'ecosistema biomèdic	12
4. Persones i compromís amb el talent.....	13
4.1 Talent i desenvolupament professional	13
4.2 Igualtat, diversitat i inclusió.....	17
4.3 Entorn de treball i benestar	20
5. Innovació i transferència	23
5.1 Unitat de Transferència i Translació.....	23
5.2 Innovació hospitalària	24
5.3 Intel·ligència Artificial aplicada a la salut.....	24
5.4 Teràpies Avançades	25
6. Compromís institucional i bon govern	26
6.1 Òrgans de govern	26
6.2 Comitès científics	29
6.3 Transparència i gestió responsable.....	31
6.4 Qualitat i excel·lència	32
6.5 Sostenibilitat i responsabilitat ambiental	33
6.6 Responsabilitat social corporativa i contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)	34
7. Participació i relació amb la societat.....	37
7.1 Divulgació científica i activitats ciutadanes	37
7.2 Escoles	41
7.3 Mitjans de Comunicació	42
7.4 Xarxes Socials	43
7.5 Fundraising.....	46
8. Reptes i prioritats futures.....	49

1. Presentació institucional

1.1 La Fundació

L'Hospital del Mar Research Institute Barcelona (HMRIB) és un institut de recerca biomèdica d'excel·lència integrat amb l'Hospital del Mar i ubicat al Barcelona Biomedical Research Park (PRBB), un dels principals hubs biomèdics del sud d'Europa. Com a institut de recerca sanitària acreditat i centre CERCA, l'HMRIB desenvolupa una recerca altament translacional orientada a donar resposta als grans reptes de salut de la societat, connectant de manera directa la recerca bàsica, clínica i poblacional amb la pràctica assistencial. La seva estreta vinculació amb l'Hospital del Mar permet que la recerca neixi de necessitats clíniques reals i retorni al pacient en forma de noves eines diagnòstiques, tractaments, tecnologies i estratègies de prevenció. Alhora, la seva integració dins l'ecosistema científic del PRBB afavoreix la col·laboració multidisciplinària, la captació de talent internacional i el desenvolupament de projectes d'alt impacte científic i social. En el marc del Pla Estratègic 2025–2028, l'Institut reforça la seva aposta per una ciència excel·lent, oberta i transformadora, amb especial focus en l'oncologia, les neurociències, la intel·ligència artificial i les teràpies avançades, amb l'objectiu final de generar un impacte tangible en la salut i el benestar de les persones.

1.2 Missió, visió i valors

La missió de l'HMRIB és generar recerca biomèdica d'impacte que contribueixi a millorar la salut i la qualitat de vida de les persones, connectant el coneixement científic amb les necessitats reals dels pacients i de la societat. La visió de l'Institut és consolidar-se com un referent internacional en recerca biomèdica d'alt impacte, capaç de liderar avenços científics i translacionals que transformin la pràctica clínica i contribueixin al progrés dels sistemes de salut. Aquesta activitat es desenvolupa sota uns valors compartits que defineixen la cultura institucional i orienten tant la recerca com la gestió: l'excel·lència, entesa com el compromís amb el màxim rigor científic i la qualitat en totes les activitats; l'eficiència, basada en l'optimització dels recursos i processos per maximitzar el retorn científic i social; i l'impacte, com a voluntat de generar beneficis tangibles i significatius per a la salut de les persones i per al conjunt de la societat.

1.3 Excel·lència institucional i acreditacions

L'HMRIB desenvolupa la seva activitat en un marc d'excel·lència científica i de qualitat institucional avalat per acreditacions i reconeixements d'àmbit nacional i internacional. L'Institut està acreditat com a Instituto de Investigación Sanitaria (IIS), una distinció atorgada pel Instituto de Salud Carlos III que reconeix la capacitat d'integrar de manera efectiva la recerca biomèdica i la pràctica clínica, promovent una recerca orientada a les necessitats dels pacients i del sistema sanitari. Alhora, forma part del sistema CERCA de la Generalitat de Catalunya, que agrupa els principals centres de recerca del país sota criteris d'excel·lència científica, autonomia de gestió i avaluació internacional continuada. Addicionalment, l'HMRIB disposa del segell europeu HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers), atorgat per la Comissió Europea, que acredita el compromís de la institució amb la millora contínua de les polítiques de recursos humans, la captació i retenció de talent, la igualtat d'oportunitats i el desenvolupament professional del personal investigador, d'acord amb els principis de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de Conducta per a la contractació de personal investigador.

2. Impacte científic i sanitari

2.1 Recerca orientada als grans reptes de salut

La Fundació es distribueix en seixanta-vuit grups de recerca, integrats en els sis programes de caràcter multidisciplinari que estructuren la recerca de l'HMRIB. Tres programes es focalitzen en els grans reptes de salut com són el càncer, les malalties neurològiques, els trastorns cardiovasculars, respiratoris i ossis:

- Càncer
- Neurociències
- Recerca Clínica Translacional

I els altres tres programes estan centrats en àrees de coneixement transversals facilitant les col·laboracions inter-programa, potenciant l'impacte de la recerca que es fa a l'Institut:

- Epidemiologia i Salut Pública
- Informàtica Biomèdica
- Teràpies Avançades

Aquesta estructura que combina programes centrats en malalties que constitueixen reptes prioritaris de salut i programes transversals està enfocat en maximitzar l'impacte de la recerca que es porta a terme a l'Institut.



Programa de Càncer

El Programa de Càncer de l'HMRIB, dirigit pel Dr. Joan Albanell, concentra la seva activitat en la comprensió dels mecanismes moleculars del desenvolupament tumoral i en el disseny de noves estratègies diagnòstiques i terapèutiques orientades a la medicina personalitzada. El programa integra grups de recerca bàsica, translacional i clínica estretament vinculats a l'activitat assistencial de l'Hospital del Mar i desenvolupa una intensa activitat

Grups de recerca bàsica

Descoberta i comprensió de la biologia del càncer per proporcionar nous objectius i biomarcadors adequats per arribar al següent nivell (recerca preclínica). El componen sis grups:

- Cèl·lules mare i càncer, Anna Bigas
- Comunicació intercel·lular en càncer i envelliment, Patrick-Simon Welz
- Noves dianes moleculars del càncer, Pilar Navarro
- Mecanismes de tumorigènesi i progressió tumoral, Antonio García de Herreros
- Mecanismes moleculars del càncer i les cèl·lules mare, Lluís Espinosa
- Poli (ADP-ribosa) polimerases, José Yelamos

Grups de recerca preclínica

Estudi de noves dianes terapèutiques, medicaments i biomarcadors en models preclínic per traduir la recerca bàsica a estudis animals i a primers assaigs clínics. Les àrees de prioritats seran la patologia molecular, desenvolupament de nous medicaments, farmacodinàmica dels agents anticàncer, farmacogenètica i imatge. El componen set grups:

- Carcinogènesi gastroesofàgica, Manuel Pera
- Estats cel·lulars del càncer i immunitat de la metastasi, Toni Celià-Terrasa
- Immunoteràpia del càncer, Luis Álvarez-Vallina
- Medicina de precisió del càncer colorrectal, Clara Montagut
- Recerca translacional en microentorn tumoral, Alexandre Calon
- Redirecció Immune, Joaquín Arribas
- Teràpia molecular del càncer, Joan Albanell

Grups de recerca orientada a la malaltia

La recerca orientada a la malaltia combina l'esforç de personal investigador i clínic en diverses disciplines i departaments per millorar la prevenció, diagnosi i tractament de càncer. Estudis en pacients, incloent-hi assaigs clínics, que proven l'eficàcia i seguretat de tractaments nous, estudis observacionals i estudis de biomarcadors. El componen sis grups:

- Càncer urològic, Joaquim Bellmunt
- Grup de Recerca en Radiacions i Cirurgia, Manel Algara
- Recerca clínica aplicada en neoplàsies hematològiques, Beatriz Bellosillo
- Recerca clínica i translacional en neoplàsies colorectals, Xavier Bessa/Miquel Pera
- Grup de recerca translacional en neoplàsies hematològiques, Blanca Espinet
- Teràpies d'ablació en cirurgia oncològica, Fernando Burdío

Programa de Neurociències

El Programa de Neurociències, sota la direcció del Dr. Pablo Villoslada, desenvolupa recerca orientada a entendre el funcionament del cervell i els mecanismes implicats en les malalties neurològiques i psiquiàtriques, amb l'objectiu de generar noves eines diagnòstiques i terapèutiques. El programa combina recerca bàsica, clínica i translacional en àrees d'elevat impacte sanitari i social.

El Programa està constituït per vint grups de recerca amb una orientació clínica:

- Addiccions, Marta Torrens
- Biomarcadors en Fluids i Neurologia Translacional, Marc Suárez-Calvet
- Control del dopatge en l'esport, Rosa Ventura
- Desenvolupament dels circuits neurals, Laura Modol
- Epilèpsia, Rodrigo Rocamora
- Farmacologia integrada i neurociència de sistemes, Rafael de la Torre
- Laboratori de computació neural, Sara Mederos i Manuel Valero
- Mecanismes cel·lulars en conducta fisiològica i patològica, Arnau Busquets
- Mecanismes neuronals de percepció i memòria, Rodrigo Quiñan Quiroga
- Medicina perioperatoria i dolor, Lluís Gallart
- Metabolòmica aplicada, Òscar Pozo
- Neurobiologia del comportament, Olga Valverde
- Neurofarmacologia, Rafael Maldonado

- Neuroimatge de Malalties Neurodegeneratives i Envel·liment Saludable, Gemma Salvadó
- Neuroimatge en trastorns mentals, Òscar Vilarroya
- Neurologia de Sistemes i Neuroteràpies, Pablo Villoslada Díaz
- Neurovascular, Jordi Jiménez Conde
- Recerca Clínica i en Factors de Risc per Malalties Neurodegeneratives, Oriol Grau-Rivera
- Salut mental, Víctor Pérez i Francesc Colom

Programa de Recerca Clínica Translacional

El Programa de Recerca Clínica Translacional, amb un canvi en la seva direcció amb la sortida del Dr. Xavier Nogués i l'entrada del Dr. Juan Pablo Horcajada, integra grups vinculats directament a especialitats clíniques de l'Hospital del Mar i centra la seva activitat en malalties d'elevada prevalença i impacte sanitari. El programa promou una recerca orientada a millorar la prevenció, el diagnòstic i el tractament de múltiples patologies, reforçant la connexió entre la recerca i la pràctica clínica.

El programa està format per tretze grups de recerca destinats a l'expansió del coneixement sobre els mecanismes fisiopatològics, inflamatoris i genètics de trastorns cardiovasculars, respiratoris i ossis, així com altres trastorns aguts i crònics, al seu diagnòstic i el seu tractament:

- Biologia de les cèl·lules B, Andrea Cerutti
- Desgast Muscular i Caquèxia en Malalties Cròniques Respiratòries i Càncer de Pulmó, Esther Barreiro
- Infeccions Virals, Robert Güerri
- Malalties inflamatòries i neoplàsiques dermatològiques, Ramón M. Pujol i Fernando Gallardo
- Miogenèsi, inflamació i funció muscular, Joaquim Gea
- Nefropaties, Marta Crespo i Clara Barrios
- Patologia crítica, Joan Ramon Masclans
- Patologia infecciosa i antimicrobians, Juan Pablo Horcajada
- Recerca biomèdica en malalties del cor, Miguel Cainzos
- Recerca cel·lular en inflamació i cartílag, Jordi Monfort
- Recerca hepatològica, Montserrat Garcia
- Recerca musculo-esquelètica, Xavier Nogués
- Rehabilitació, Ester Marco

Programa d'Informàtica Biomèdica

El Programa d'Informàtica Biomèdica, sota la direcció de la Dra. Mar Albà, impulsa la recerca interdisciplinària en bioinformàtica, biologia computacional i intel·ligència artificial aplicades a la salut. El programa té un paper transversal dins l'Institut i contribueix al desenvolupament de noves aproximacions diagnòstiques i terapèutiques basades en dades biomèdiques complexes.

Està organitzat en set grups de recerca:

- Descobriment de fàrmacs basats en receptors acoblats a proteïnes G (GPCRs) en el context de les malalties relacionades amb el sistema nerviós central (SNC), Jana Selent
- Epigenètica computacional, Maria Colomé-Tatché
- Farmacol·informàtica dirigida al descobriment i desenvolupament de nous fàrmacs, Manuel Pastor
- Genòmica comparada i funcional, Mario Cáceres Aguilar
- Genòmica evolutiva, Mar Albà

- Informàtica biomèdica integrada, Ferran Sanz
- Neurogenòmica, Gabriel Santpere

Programa d'Epidemiologia i Salut Pública

El Programa d'Epidemiologia i Salut Pública, dirigit per la Dra. Montse Fitó, desenvolupa recerca orientada a comprendre els determinants socials, ambientals i conductuals de la salut i la malaltia, amb l'objectiu de contribuir a la millora de les polítiques públiques i les estratègies de prevenció. La seva activitat combina grans estudis poblacionals, cohorts i anàlisi de dades de salut amb impacte directe en la salut de la població. El programa integra línies de recerca en prevenció i epidemiologia cardiovascular, prevenció i epidemiologia de la salut mental, epidemiologia i prevenció del càncer, avaluació de serveis sanitaris i experiència del pacient, condicions de treball i salut dels professionals, determinants socials generadors de desigualtat, i cures de salut i recerca en atenció primària, abordant de manera transversal els principals reptes en salut pública, prevenció, equitat i qualitat assistencial.

El programa està organitzat en onze grups de recerca:

- Atenció primària i comunitària a Barcelona, Josep M Bellmunt
- Cures infermeres, Azucena Justicia
- Determinants socials i educació per a la salut, Esther Insa
- Epidemiologia clínica i molecular del càncer, Miquel Porta
- Epidemiologia i avaluació, Maria Sala
- Epidemiologia i genètica cardiovascular, Roberto Elosua
- Epidemiologia social i salut laboral, Consol Serra
- Recerca en infertilitat de Barcelona, Miguel Angel Checa
- Registre Gironí del Cor (REGICOR), Jaume Marrugat
- Risc cardiovascular i nutrició, Montserrat Fitó
- Serveis sanitaris, Jordi Alonso

Programa de Teràpies Avançades

El Programa de Teràpies Avançades és una iniciativa transversal estratègica, creada al 2025, sota la direcció del Dr. Luis Álvarez-Vallina, orientada al desenvolupament de noves teràpies cel·lulars, gèniques i basades en RNA amb potencial transformador per a la medicina del futur. El programa es desenvolupa en estreta col·laboració amb el Banc de Sang i Teixits i reforça l'aposta institucional per la recerca translacional i la innovació biomèdica.

El programa s'estructura al voltant de línies de recerca en immunoteràpia cel·lular de nova generació, enginyeria de cèl·lules mare i sanguínies, enginyeria cel·lular in vivo i medicina de precisió aplicada a teràpies avançades. Les seves activitats se centren especialment en el desenvolupament de teràpies cel·lulars i gèniques, plataformes d'immunoteràpia i estratègies basades en ARN, amb l'objectiu d'accelerar la translació clínica, donar resposta a necessitats mèdiques no cobertes i posicionar el programa com un referent en medicaments de teràpies avançades i medicina de precisió.

Donada la seva naturalesa transversal, el programa de Teràpies Avançades està integrat per deu grups que formen part d'altres programes:

- Teràpia molecular del càncer, Joan Albanell
- Immunoteràpia del càncer, Luis Álvarez-Vallina
- Redirecció Immune, Joaquín Arribas

- Cèl·lules mare i càncer, Anna Bigas
- Estats cel·lulars del càncer i immunitat de la metàstasi, Toni Celià-Terrassa
- Neurovascular, Jordi Jiménez Conde
- Medicina de precisió del càncer colorrectal, Clara Montagut
- Recerca en Limfòcits NK en la immunoteràpia del càncer, Aura Muntasell
- Raymond Schiffelers
- Neurologia de Sistemes i Neuroteràpies, Pablo Villoslada

Activitats principals desenvolupades durant l'any 2025

Les activitats més destacades realitzades durant l'any 2025 han estat les següents:

- Desplegament i consolidació del Pla Estratègic 2025–2028 amb un alt grau de compliment de les accions previstes en el Pla d'Acció 2025.
- Obtenció d'una subvenció d'1,67 M€ en el marc dels Projectes Singuals Institucionals de l'AGAUR amb fons FEDER per al desenvolupament de teràpies avançades i emergents amb la creació d'una nova unitat clínica de fases I i II a l'Hospital del Mar.
- Designació de l'ecosistema Hospital del Mar com a centre pilot del programa europeu EUnetCCC per part del Departament de Salut i el Ministeri de Sanitat.
- Obtenció de la qualificació A- en l'avaluació de CERCA.
- Continuïtat dels processos d'avaluació científica dels grups per part de l'ESAB.
- Increment de la captació de finançament competitiu i reforç dels serveis de suport i innovació.
- Gestió ordenada del procés de transició derivat de la notificació de sortida de la Gerència i activació del procés de selecció per a la cobertura de la posició.
- Consolidació del posicionament de l'Hospital del Mar Research Institute com a centre de referència en recerca biomèdica translacional.

2.2 Impacte en pacients i pràctica clínica

La recerca biomèdica genera el seu màxim valor quan es tradueix en millores tangibles per als pacients i contribueix a transformar la pràctica clínica. En aquest sentit, l'activitat de l'HMRIB es caracteritza per una estreta integració entre recerca i assistència, que facilita la identificació de necessitats clíniques reals i l'impuls de solucions innovadores orientades a millorar la prevenció, el diagnòstic i el tractament de les malalties. L'activitat en assaigs clínics, el lideratge de projectes impulsats per professionals assistencials, l'avaluació de noves teràpies, el desenvolupament de biomarcadors i l'aprofitament de dades clíniques reals són alguns dels principals mecanismes a través dels quals la recerca desenvolupada a l'Institut contribueix a generar impacte en la salut de les persones i en la qualitat de l'atenció sanitària.

- **Nombre d'assaigs clínics actius:** L'activitat en assaigs clínics continua sent un dels principals mecanismes per traslladar els resultats de la recerca a la pràctica assistencial. Durant l'any 2025, l'HMRIB ha mantingut una elevada activitat investigadora, amb 576 assaigs clínics actius, amb una lleugera baixada respecte als 616 de l'any 2024. Aquesta capacitat permet oferir als pacients accés precoç a noves opcions terapèutiques i contribueix a posicionar la institució com un centre de referència en recerca clínica.
- **Pacients inclosos en assaigs:** La participació de pacients en estudis clínics constitueix un dels principals indicadors de l'impacte directe de la recerca sobre la població. Tot i que actualment no es disposa d'un registre centralitzat que permeti quantificar de manera global el nombre de participants inclosos als assaigs clínics, la institució treballa per avançar en la

consolidació d'indicadors que permetin mesurar amb més precisió aquest impacte en el futur.

- **Estudis impulsats des de l'hospital:** La participació de professionals de l'Hospital del Mar com a investigadors principals i coordinadors de projectes contribueix a generar coneixement orientat a donar resposta a necessitats clíniques reals. Aquesta activitat reforça el paper de la institució no només com a participant, sinó també com a promotora de recerca clínica i translacional. El 50% dels investigadors que lideren projectes de recerca al HMRIB són facultatius de l'Hospital.
- **Noves teràpies avaluades:** L'avaluació de noves aproximacions terapèutiques és una de les vies fonamentals per transformar els resultats de la recerca en potencials beneficis per als pacients. Durant l'any 2025 es van avaluar dues noves teràpies en el marc dels mecanismes interns de valorització i translació de la recerca.
- **Medicina personalitzada i biomarcadors:** La medicina personalitzada continua consolidant-se com un dels eixos estratègics de la recerca biomèdica. Durant l'any 2025 es van impulsar iniciatives orientades a la identificació i validació de biomarcadors amb potencial aplicació clínica, destacant l'avaluació del biomarcador desenvolupat per l'equip del Dr. Calon, orientat a millorar l'estratificació i la presa de decisions en l'àmbit assistencial.
- **Recerca basada en dades clíniques reals:** La utilització de dades clíniques procedents de la pràctica assistencial habitual permet generar evidència complementària als estudis experimentals tradicionals. Aquesta aproximació facilita una millor comprensió de l'efectivitat de les intervencions sanitàries en condicions reals i contribueix a l'avenç de la medicina basada en l'evidència.
- **Participació de professionals assistencials:** La implicació dels professionals assistencials en activitats de recerca és un indicador rellevant de la integració entre assistència i investigació. L'any 2025, el 46,41% dels investigadors principals amb projectes competitius desenvolupaven activitat assistencial, mentre que el 2024 aquest percentatge era del 50%. Aquesta elevada participació reflecteix la capacitat de la institució per generar preguntes de recerca directament vinculades a les necessitats dels pacients i del sistema sanitari.

En conjunt, aquests indicadors posen de manifest la capacitat de l'HMRIB per generar coneixement amb impacte real en la salut de les persones, reforçant el seu compromís amb una recerca orientada a les necessitats dels pacients i a la millora contínua de la pràctica clínica.

3. Impacte social i territorial

3.1 Impacte econòmic

La recerca i la innovació desenvolupades per l'HMRIB generen un impacte econòmic significatiu sobre el territori mitjançant la captació de recursos competitiu, la col·laboració amb empreses, la transferència de coneixement i la creació de noves iniciatives empresarials basades en resultats de recerca.

- **Fons competitiu captats:** La captació de finançament competitiu constitueix un indicador de l'excel·lència científica i de la capacitat dels equips investigadors per atraure recursos externs. L'any 2025 es va atraure un total de 19.174.654€ respecte els 16.442.663€ de 2024. L'increment observat del 17% l'any 2025 evidencia el reforç de la competitivitat de la institució i la confiança de les agències financeres en la qualitat dels projectes desenvolupats.
- **Retorn internacional:** La participació en programes internacionals de recerca contribueix a incrementar la projecció global de la institució, fomentar les col·laboracions internacionals i atraure talent i recursos. Aquest indicador es troba en procés de definició metodològica per al futur. L'any 2025 es va atraure un total de 3.252.559€ de fons europeus, amb un increment del 35% respecte els 2.471.919€ de 2024. El nombre de projectes europeus competitiu finançats, també s'ha incrementat passant de 37 al 2024 a 42 al 2025.
- **Spin-offs:** Les empreses derivades representen una de les principals vies de transferència dels resultats de la recerca al mercat. Els ingressos derivats de participacions societàries, royalties i dividends generats per les spin-offs van ser de 19.278€ l'any 2025 amb una lleugera baixada respecte als 21.158€ de 2024. Aquests resultats posen de manifest la capacitat dels projectes sorgits de la institució per generar retorn econòmic i valor social més enllà de l'activitat estrictament investigadora.
- **Patents:** La protecció dels resultats de la recerca mitjançant patents permet preservar els actius de coneixement generats i facilitar-ne la posterior transferència. Els ingressos derivats de l'explotació via patents durant l'any 2025 van ser de 1.562€, respecte els 2.042€ de 2024. Aquests ingressos reflecteixen l'activitat de valorització i explotació dels actius de propietat industrial de la institució.
- **Col·laboracions industrials:** Les col·laboracions amb empreses permeten accelerar el desenvolupament de noves tecnologies i afavorir la transferència efectiva dels resultats de la recerca. Aquestes aliances contribueixen a connectar la recerca biomèdica amb les necessitats del teixit productiu i del sistema sanitari.

3.2 Impacte translacional

La recerca desenvolupada a l'HMRIB té com a objectiu final generar millores tangibles en la salut de les persones. En aquest sentit, la institució impulsa projectes orientats a facilitar la translació del coneixement científic cap a noves eines diagnòstiques, teràpies, dispositius mèdics i solucions digitals.

L'activitat de valorització, les proves de concepte, la protecció dels resultats de recerca i les col·laboracions amb el sector productiu constitueixen elements clau per transformar el coneixement generat en aplicacions amb impacte real sobre els pacients i la societat.

3.3 Impacte en salut pública i societat

La recerca desenvolupada per l'HMRIB contribueix a donar resposta a alguns dels principals reptes socials i sanitaris actuals. Les línies de recerca impulsades durant l'any 2025 aborden àmbits com la prevenció de malalties, la promoció de la salut, la nutrició, la salut mental, l'envelliment saludable, la salut ambiental i la reducció de les desigualtats en salut.

A través dels seus projectes, la institució contribueix a generar evidència científica que facilita la presa de decisions clíniques, l'elaboració de polítiques públiques i la implementació d'estratègies orientades a millorar la qualitat de vida de la població. Especialment rellevant és el compromís amb l'equitat en l'accés a les innovacions sanitàries, promovent que els avenços derivats de la recerca puguin beneficiar el conjunt de la ciutadania.

3.4 Contribució a l'ecosistema biomèdic

L'HMRIB desenvolupa la seva activitat en un entorn estratègic únic gràcies a la seva estreta integració amb l'Hospital del Mar i la seva ubicació al Barcelona Biomedical Research Park (PRBB), un dels principals hubs de recerca biomèdica del sud d'Europa. La connexió directa amb l'activitat assistencial proporciona a l'Institut un avantatge competitiu diferencial, facilitant l'accés a pacients, dades clíniques i mostres biològiques essencials per impulsar una recerca translacional d'alt impacte i accelerar la transferència dels avenços científics cap a la pràctica clínica. Alhora, la presència dins del PRBB afavoreix la col·laboració amb grups internacionals d'excel·lència, l'accés a tecnologies avançades i el desenvolupament de projectes multidisciplinaris, consolidant un ecosistema altament innovador i atractiu per a la captació de talent i el lideratge científic internacional.

L'Institut reforça també el seu posicionament estratègic mitjançant col·laboracions estables amb entitats de referència de l'ecosistema científic i sanitari, orientades a potenciar la recerca translacional, la innovació i el desenvolupament de noves capacitats. Entre aquestes aliances destaquen la col·laboració amb el Banc de Sang i Teixits en l'àmbit de les teràpies avançades i les capacitats GMP; amb l'Institute for Bioengineering of Catalonia (IBEC) per impulsar sinergies en bioenginyeria i nanomedicina; amb l'Institut de Recerca contra la Leucèmia Josep Carreras (IJC) en recerca oncohematològica i desenvolupament de noves infraestructures; amb el Barcelonaβeta Brain Research Center en l'àmbit de les neurociències i les malalties neurodegeneratives; i amb IQS per promoure iniciatives vinculades a teràpies emergents i tecnologies basades en ARN. Aquestes col·laboracions contribueixen a consolidar un ecosistema altament connectat, multidisciplinari i orientat a generar impacte científic i clínic.

Concretament la col·laboració estratègica amb el BST ha esdevingut un element clau en el posicionament de l'HMRIB en l'àmbit de les teràpies avançades. Aquesta aliança permet integrar capacitats complementàries en recerca translacional, desenvolupament preclínic, producció sota condicions GMP i aplicació clínica, reforçant la capacitat de l'Institut per impulsar noves teràpies cel·lulars, gèniques i basades en ARN. En aquest context, el Programa de Teràpies Avançades s'ha consolidat com una aposta estratègica institucional orientada a accelerar la transferència dels descobriments científics cap a la pràctica clínica, especialment en àrees amb necessitats mèdiques no cobertes com l'oncologia i les malalties hematològiques. Aquest posicionament s'ha vist reforçat durant el 2025 amb l'obtenció de finançament específic per al desenvolupament de teràpies avançades i emergents i amb l'impuls de noves infraestructures clíniques per a assaigs de fases primerenques, consolidant el paper de l'Institut com a actor rellevant dins l'ecosistema català i europeu d'ATMPs i medicina de precisió.

4. Persones i compromís amb el talent

4.1 Talent i desenvolupament professional

Les persones són l'actiu principal de l'HMRIB i la base sobre la qual es construeix l'excel·lència científica de la institució. Per aquest motiu, l'Institut impulsa una estratègia orientada a atraure, desenvolupar i retenir talent investigador, tècnic i de gestió, promovent alhora la formació contínua, l'estabilització de l'ocupació i el desenvolupament de la carrera professional.

Durant el 2025, la institució ha continuat reforçant la seva capacitat d'atracció i consolidació de talent, amb un lleuger creixement de la plantilla, l'increment de personal investigador, l'ampliació progressiva de les places estructurals i la gestió de nombrosos ajuts competitius de personal. Paral·lelament, s'han impulsat iniciatives orientades a millorar la formació, la captació de talent internacional i el desenvolupament professional, amb l'objectiu de proporcionar un entorn atractiu i competitiu per a la recerca biomèdica d'excel·lència.

4.1.1 Nombre de professionals

L'HMRIB a 31 de desembre de 2025 tenia 434 persones contractades i 412 persones adscrites o col·laboradores, fent un total de 846 persones. A 31 de desembre de 2024 les persones contractades eren 423 i les persones adscrites o col·laboradores 404, fent un total de 827. Per tant, la nostra institució té un lleuger increment de personal.

Nombre de professionals (31.12.25)	2025	2024
Personal contractat	434	423
Personal adscrit	412	404
Total	846	827

4.1.2 Distribució de perfils

A 31 de desembre de 2025 el personal investigador contractat a l'HMRIB era de 141 persones, incrementant comparat amb les 132 persones del 2024. El personal de suport a la recerca (gestió) creix només en una persona, passant de 64 al 2024 a 65 al 2025. El personal tècnic també creix en una persona, passant de 227 persones al 2024 a les 228 del 2025, per tant, el creixement més important es dona en el personal investigador.

Personal per funció (31.12.2025)	2025	2024
Personal Investigadors	141	132
Personal de suport/Auxiliar de recerca	65	64
Personal tècnic	228	227
Total	434	423

Si analitzem la composició del personal investigador, observem que s'incrementen lleugerament les persones contractades amb posicions de investigador principal o sènior, i els investigadors i investigadores postdoctorals i els investigadors i investigadores predoctorals.

També observem lleugers creixements en el personal tècnic de laboratori i sanitari.

Les categories on hi ha menys personal al 2025 en comparació amb el 2024 són les de personal tècnic de data management i estadístic.

Personal contractat amb funció (31.12.25)	2025	2024	Variació 2025 - 2024
Investigador	59	56	3,00
Dona	27	28	-1,00
Home	32	28	4,00
Investigador Post-doctoral	36	34	2,00
Dona	23	21	2,00
Home	13	13	0,00
Investigador Pre-doctoral	46	42	4,00
Dona	29	26	3,00
Home	17	16	1,00
Tècnic Laboratori	98	91	7,00
Dona	75	65	10,00
Home	23	26	-3,00
Tècnic Sanitari	40	38	2,00
Dona	32	31	1,00
Home	8	7	1,00
Tècnic Treball de camp	8	9	-1,00
Dona	6	9	-3,00
Home	2	0	2,00
Tècnic Bioinformàtic	16	16	0,00
Dona	7	9	-2,00
Home	9	7	2,00
Tècnic Estadístic	9	11	-2,00
Dona	7	8	-1,00
Home	2	3	-1,00
Tècnic Data Manager	53	58	-5,00
Dona	38	41	-3,00
Home	15	17	-2,00
Tècnic Admnistratiu	1	1	0,00
Dona	1	1	0,00

Home	0	0	0,00
Tècnic Informàtic	3	3	0,00
Dona	2	2	0,00
Home	1	1	0,00
Suport	65	64	1,00
Dona	63	57	6,00
Home	2	7	-5,00

4.1.3 Estabilització

Durant l'any 2025 es va treballar en crear un sistema de control automatitzat de les places estructurals. Aquest control automatitzat de les places ens permet un control àgil del pressupost pel Departament de Salut i de la oferta pública.

A 31/12/2024 teníem un total de 88 places estructurals, de les quals 77 estaven ocupades.

Es va tramitar una taxa de reposició ordinària de 3 posicions, aprovada per patronat, que permetrà estabilitzar noves posicions estructurals. Tenint en compte aquestes 3 places addicionals, el total de places estructurals a 31/12/2025 és de 91 places, de les quals 84 estan ocupades, la resta s'emplenaran durant el 2026.

4.1.4 Programes de formació i desenvolupament professional

L'HMRIB manté un ferm compromís amb la formació contínua i el desenvolupament professional de les persones que formen part de la institució, en línia amb els principis de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors.

L'oferta formativa combina activitats institucionals, programes especialitzats, seminaris científics, congressos i iniciatives desenvolupades conjuntament amb universitats i entitats de referència. Aquesta oferta dona suport tant al desenvolupament de competències tècniques i científiques com a l'adquisició d'habilitats transversals vinculades al lideratge, la comunicació, la gestió de projectes i el desenvolupament professional.

Durant el 2025 es van realitzar 25 accions formatives amb un total de 285 hores de formació i la participació de 778 persones. La institució també va continuar promovent la formació de personal investigador en etapes inicials de la carrera científica, la participació en programes de doctorat i màster, i la col·laboració docent amb la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Pompeu Fabra i altres institucions acadèmiques.

La Comissió de Formació, creada el 2024, continua supervisant el desplegament del pla formatiu institucional, mentre que la digitalització dels processos formatius ha contribuït a millorar l'accessibilitat, l'eficiència i el seguiment de les activitats desenvolupades.

4.1.5 Ajuts de personal

A l'HMRIB hem gestionat durant l'any 2025 un total de 96 ajuts de personal, tal com mostra la següent taula.

Ajuts personals vigents al 2025	
Ajuts personals	67
Ajuts d'intensificació	12
Ajuts amb estabilització	11
Ajuts postdoctorals internacionals	6
Total	96

La majoria d'ajuts són de personal investigador predoctoral, amb 49 places. També tenim ajuts de personal investigador postdoctoral i de personal tècnic.

Els 12 ajuts d'intensificació provenen de beques d'intensificació de la Generalitat, ISCIII, la Clinical Research Intensification Grant o el SEOM.

Els 11 ajuts que comporten estabilització de personal provenen de beques Ramon y Cajal, Miquel Servet, el projecte Atrac i l'ajut d'estabilització d'AGAUR.

Durant el 2025 s'han gestionat 4 MSCA Individual Fellowships (Comissió Europea) per investigadores postdoctorals. També s'ha finalitzat un ajut postdoctoral del Human Frontier Science Program i s'ha gestionat un ajut postdoctoral de l'EMBO.

Va ser concedit un ajut postdoctoral de la FYSEN FOUNDATION que va acabar sent renunciat.

4.1.6 Captació de talent competitiu

L'HMRIB va crear al 2020 un programa específic d'atracció de talent per a personal investigador R4 amb gran talent. Aquest programa inclou dues convocatòries, la R4 emergent i la R4 consolidat. Aquest programa ofereix la possibilitat d'estabilitzar a líders de grup de recerca amb gran potencial investigador i de captació de fons.

Durant l'any 2025 es van resoldre dues places de R4 emergent i es va publicar un oferta de R4 consolidat que s'ha resolt dins l'any 2026.

Adicionalment, l'Institut ha desenvolupat durant el 2025 un projecte que pretén incrementar la captació de talent internacional de l'organització mitjançant la implementació de diferents accions, com la millora dels processos d'atracció de talent i onboarding, la formació de l'equip de professionals en tècniques d'agilitat i de treball en equip i la implementació d'un programa de lideratge femení.

4.1.7 ICREA

L'HMRIB te 5 professionals ICREA que es detallen a continuació:

- Dr. Joaquin Arribas: Director; Líder del grup de redirecció immune (Programa de càncer)
- Dr. Andrea Cerrutti: Líder del grup de recerca de biologia de les cèl·lules B (Programa de recerca clínica translacional)
- Dra. Mar Albà: Líder del grup de recerca de genòmica evolutiva i Cap del Programa en informàtica biomèdica

- Dr. Rodrigo Quian Quiroga: Líder del grup de recerca de mecanismes neuronals de percepció i memòria (Programa neurociències)
- Dr. Mario Cáceres: Líder del grup de recerca de genòmica comparada i funcional (Programa en informàtica biomèdica)

4.1.8 Carrera professional

L'HMRIB manté el seu compromís amb el desenvolupament professional del seu personal. En el marc del projecte de captació de talent internacional desenvolupat durant el període 2025-2026, s'han previst diverses accions orientades a reforçar l'acompanyament i la projecció professional de les persones de la institució.

De cara a 2026, es preveu la creació de l'HMRIB Career Service, un servei de desenvolupament de carrera professional que oferirà assessorament personalitzat, tallers formatius i tutories individuals.

4.2 Igualtat, diversitat i inclusió

L'HMRIB manté el seu compromís amb la igualtat de tracte i d'oportunitats, la diversitat i la construcció d'entorns de treball segurs, respectuosos i lliures de qualsevol forma d'assetjament o discriminació.

4.2.1 Pla d'Igualtat

El Pla d'Igualtat institucional constitueix el marc de referència per desplegar les polítiques i actuacions en matèria d'igualtat, inclusió i respecte a la diversitat. El seu seguiment es realitza a través de la Comissió d'Igualtat, formada de manera paritària per representants de la part social i de l'organització.

Durant els darrers exercicis, l'HMRIB ha impulsat diferents accions vinculades al Pla d'Igualtat, entre les quals destaquen el registre del Pla i del Protocol per a la prevenció i intervenció davant l'assetjament, la difusió del Pla d'Igualtat i de la seva versió en anglès, i la incorporació de mesures per afavorir la conciliació, com la flexibilitat horària i la política de teletreball. També s'ha treballat en la promoció d'una comunicació inclusiva en recerca, en eines per incorporar la perspectiva de sexe i gènere en els continguts científics, i en campanyes conjuntes amb els centres del PRBB per fomentar la cultura del respecte i la no discriminació. Durant el 2025 s'ha avançat en la revisió del Protocol d'Assetjament, l'actualització del règim de faltes i sancions i la revisió del codi de conducta institucional. De cara al 2026, està previst treballar en un nou Pla d'Igualtat i en el Pla LGTBI de la institució.

La plantilla de l'HMRIB és majoritàriament femenina: a 31 de desembre de 2025, les dones representaven el 70,74% del personal contractat, mentre que els homes representaven el 29,26%.

Composició de la plantilla (31.12.25)	2025	2024
Dones	70,74%	70,31%
Homes	29,26%	29,69%

A continuació s'indica la plantilla segons sexe i grup professional:

Personal contractat amb funció i gènere (31.12.25)	2025	2024	Variació 2025 - 2024
Investigador R3 i R4	59	56	+3,00
Dona	27	28	-1,00
Home	32	28	+4,00
Investigador Post-doctoral	36	34	+2,00
Dona	23	21	+2,00
Home	13	13	0,00
Investigador Pre-doctoral	46	42	+4,00
Dona	29	26	+3,00
Home	17	16	+1,00
Tècnic Laboratori	98	91	+7,00
Dona	75	65	+10,00
Home	23	26	-3,00
Tècnic Sanitari	40	38	+2,00
Dona	32	31	+1,00
Home	8	7	+1,00
Tècnic Treball de camp	8	9	-1,00
Dona	6	9	-3,00
Home	2	0	+2,00
Tècnic Bioinformàtic	16	16	0,00
Dona	7	9	-2,00
Home	9	7	+2,00
Tècnic Estadístic	9	11	-2,00
Dona	7	8	-1,00
Home	2	3	-1,00
Tècnic Data Manager	53	58	-5,00
Dona	38	41	-3,00
Home	15	17	-2,00
Tècnic Administratiu	1	1	0,00
Dona	1	1	0,00
Home	0	0	0,00

Tècnic Informàtic	3	3	0,00
Dona	2	2	0,00
Home	1	1	0,00
Suport	65	64	+1,00
Dona	63	57	+6,00
Home	2	7	-5,00

4.2.2 Bretxa salarial

L'HMRIB té previst realitzar durant el 2026 una auditoria retributiva per analitzar l'existència de possibles bretxes salarials i reforçar la transparència en aquest àmbit. La cobertura de vacants es fa d'acord amb criteris de publicitat, transparència i igualtat. Les condicions salarials es defineixen segons les taules retributives, la categoria professional, els requisits del lloc de treball i, en el cas dels ajuts competitiu, d'acord amb les condicions establertes en les convocatòries corresponents. Els complements salarials responen a criteris objectius, com l'assumpció de funcions de responsabilitat o lideratge.

4.2.3 Conciliació i estabilitat contractual

L'HMRIB disposa de diferents mesures orientades a facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, entre les quals destaquen la flexibilitat horària, l'adaptació de jornada, la jornada intensiva d'estiu, els permisos i excedències previstos per la normativa, la concentració de la formació dins la jornada laboral i el dret a la desconexió digital.

Pel que fa a l'estabilitat contractual, a 31 de desembre de 2025 el 23,50% del personal tenia contracte indefinit estructural i el 48,16% contracte indefinit vinculat a activitats científicotècniques, mentre que el personal amb contracte temporal representava el 28,34%. Aquestes dades reflecteixen l'impacte de les mesures normatives orientades a reduir la temporalitat i afavorir una major estabilitat en l'ocupació.

Persones en plantilla segons tipus de contractació i gènere (31.12.2025)	2025	2024
Persones en plantilla amb contracte indefinit	23,50%	24,82%
Dones	18,89%	19,62%
Homes	4,61%	5,20%
Persones en plantilla amb contracte indefinit Llei de la ciència	48,16%	43,97%
Dones	33,64%	31,21%
Homes	14,52%	12,77%
Persones en plantilla amb contracte temporal	28,34%	31,21%
Dones	18,20%	19,63%
Homes	10,14%	11,58%

En relació amb la composició de l'equip directiu, les dones representaven el 63,64% i els homes el 36,36% a 31 de desembre de 2025.

Composició equip directiu (31.12.2025)	Any 2025	Any 2024
Dones	63,64%	60,00%
Homes	36,36%	40,00%

Durant el 2025 s'ha observat un increment de la taxa de rotació respecte a l'any anterior, vinculat als moviments d'altres i baixes de personal registrats a la institució. La taxa de rotació és la comparativa entre les contractacions de personal que s'incorpora a la institució i la finalització de contractacions que el personal deixa la institució en comparació amb el total de la plantilla.

Taxa de rotació del personal	2025	2024
Dones	11,85%	1,20%
Homes	16,10%	2,83%
Plantilla total	27,95%	4,03%

Existeix un increment notable de l'índex de rotació de 2025 comparat amb l'índex de rotació de 2024, que correspon a moviments d'altres i baixes noves de personal a l'institut.

4.2.4 Formació en gènere i lideratge femení

Durant el 2025 no es va dur a terme formació específica en gènere i igualtat, tot i que aquesta actuació està prevista per al 2026. També es preveu desplegar durant el 2026 un programa de lideratge femení en el marc del projecte d'atracció de talent internacional que s'està desenvolupant a l'HMRIB.

4.2.5 Comissió d'Igualtat

La Comissió d'Igualtat és un òrgan paritari format per representants del Comitè d'Empresa i de l'organització. Durant el 2025 estava integrada per sis membres, tres per cada part.

La seva funció és fer seguiment del compliment del Pla d'Igualtat i de les polítiques vinculades a la diversitat i la inclusió. De cara al 2026, la Comissió assumirà també les funcions de comissió negociadora del nou Pla d'Igualtat i del Pla LGTBI.

4.3 Entorn de treball i benestar

Des del Departament de Recursos Humans es promou un model integral de salut laboral i benestar orientat a garantir entorns de treball segurs, saludables i inclusius. En aquest marc, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals desenvolupa les actuacions preventives i de promoció de la salut de la institució.

4.3.1 Teletreball

El teletreball forma part de les mesures impulsades per l'HMRIB per afavorir la conciliació, la flexibilitat i el benestar de les persones treballadores. Implantada el 2023, aquesta política permet la prestació parcial de serveis a distància en aquells llocs compatibles amb aquesta

modalitat, garantint la qualitat del servei, la coordinació dels equips i la continuïtat de l'activitat. Des de l'àmbit preventiu, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals promou la formació i sensibilització en ergonomia, desconexió digital, gestió del temps, comunicació i prevenció dels riscos psicosocials associats als entorns híbrids. Durant el 2025, el teletreball s'ha mantingut com una eina rellevant dins l'estratègia institucional de benestar i organització saludable del treball.

4.3.2 Formació en prevenció de riscos i benestar

La formació és una línia estratègica per promoure entorns de treball saludables, reforçar competències i consolidar una cultura organitzativa basada en el benestar i la prevenció.

Durant el 2025, a més de la formació habitual en prevenció de riscos laborals, s'han desenvolupat diverses accions en el marc del Programa BESA (Benestar Emocional i Vigilància de la Salut Psicològica), impulsat pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals i cofinançat per l'AGAUR.

Les activitats han abordat àmbits com la salut emocional, la gestió de l'estrès, la comunicació assertiva, el lideratge saludable, el teletreball, la desconexió digital, l'ergonomia, els hàbits saludables, el benestar financer, la gestió de conflictes i l'activitat física. Entre les iniciatives destacades s'inclouen tallers especialitzats, activitats de marxa nòrdica, formació en lideratge per a caps de grup i el repte col·laboratiu de promoció de l'activitat física "Oh! Europa".

Aquest conjunt d'accions ha contribuït a reforçar el benestar físic i emocional, millorar les relacions professionals i afavorir l'adaptació als nous models d'organització del treball.

4.3.3 Clima laboral

A finals de 2024 es va dur a terme un Estudi Psicosocial institucional mitjançant el qüestionari F-PSICO 3.1, amb l'objectiu d'avaluar factors relacionats amb l'organització del treball, les càrregues laborals, el lideratge, la participació, la conciliació i les relacions professionals.

L'estudi va identificar com a fortaleces l'autonomia, el contingut de la feina, les demandes psicològiques i l'accés a la formació. Alhora, va assenyalar oportunitats de millora en aspectes com la participació, la supervisió, la càrrega de treball, el reconeixement professional i el desenvolupament de carrera.

Els resultats han servit de base per al desplegament del Programa BESA durant el 2025 i orientaran la definició d'un futur Pla de Benestar i Salut del Personal previst per al 2026.

4.3.4 Salut laboral

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals, integrat al Departament de Recursos Humans, treballa per garantir entorns laborals segurs, saludables, inclusius i sostenibles, promovent una cultura preventiva basada en la participació, la millora contínua i la promoció de la salut.

Durant el 2025, la població protegida pel servei s'ha situat al voltant de les 400 persones contractades, a més d'estudiants, personal col·laborador i altres professionals vinculats puntualment a l'activitat investigadora.

Entre les actuacions desenvolupades destaquen l'avaluació continuada dels riscos laborals, la vigilància de la salut, la investigació d'accidents i incidents, la coordinació d'emergències, la formació preventiva, la coordinació amb empreses externes, la participació en les iniciatives de prevenció del PRBB, la promoció de la mobilitat segura i sostenible, i la millora contínua del sistema de gestió preventiva.

Actuacions destacades de 2025

Durant l'exercici 2025 s'han impulsat diverses iniciatives orientades a reforçar un model preventiu més proactiu, participatiu i alineat amb els nous reptes organitzatius:

- Digitalització de la gestió preventiva i formativa, mitjançant la consolidació d'una plataforma corporativa de formació en línia.
- Desplegament del Programa BESA, orientat a promoure la salut emocional, la prevenció dels riscos psicosocials, els hàbits saludables, la conciliació i el lideratge saludable.
- Revisió del Protocol d'Assetjament, per adaptar-lo a la normativa vigent i reforçar el compromís institucional amb la igualtat, el respecte i la tolerància zero davant conductes discriminatòries.
- Incorporació de la perspectiva de gènere a la prevenció de riscos laborals, integrant criteris d'equitat i diversitat en l'avaluació i gestió dels riscos.
- Promoció de l'envelliment saludable i la diversitat generacional, mitjançant actuacions orientades a adaptar la prevenció a les diferents necessitats de la plantilla i afavorir entorns laborals inclusius i sostenibles.

4.3.5 Participació interna

Per tal de promoure la participació interna, l'HMRIB te diferents comitès:

- Comitè d'empresa: Es tracta de la representació dels treballadors i treballadores. Durant l'any 2025 es van realitzar les eleccions sindicals i es va constituir un nou comitè amb 13 membres, 10 dones i 3 homes. El comitè vetlla per la millora de les condicions del personal de l'HMRIB i fa reunions regulars amb la direcció. Al 2025 destaca la feina feta en quant a la negociació del protocol d'assetjament, que serà aprovat al 2026.
- Comitè seguretat i salut: Comitè paritari format per membres del comitè d'empresa i membres que representen l'organització. Al 2025 estava format per 6 membres, 3 per part del comitè i 3 per part d'HMRIB, 5 dones i 1 home. La seva funció és vetllar pel compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals i millor la salut laboral del personal.
- Comissió d'igualtat: Comissió paritària formada per membres del comitè d'empresa i membres que representen l'organització. Al 2025 estava formada per 6 membres, 3 per part del comitè i 3 per part d'HMRIB, 5 dones i 1 home. La seva funció és vetllar pel compliment del pla d'igualtat i diversitat de l'organització.
- Comitè de formació: Comitè paritari format per membres del comitè d'empresa i membres que representen l'organització. Al 2025 estava formada per 6 membres, 3 per part del comitè i 3 per part d'HMRIB, 5 dones i 1 home. La seva funció és vetllar per la implementació i seguiment del pla formatiu anual del HMRIB.
- Comitè de sostenibilitat: Comitè que vetlla pel compliment de les polítiques de sostenibilitat de l'organització. Està formada per 12 persones, 9 dones i 3 homes, i compta amb una representant del comitè d'empresa.
- Comitè d'estudiants de Doctorat: Comitè que vetlla per defensar els drets dels investigadors i investigadores predoctorals. Està compostat per 5 membres, 1 home i 4 dones. Anualment organitza diferents iniciatives, entre les que destaca el PhD Day.

5. Innovació i transferència

La innovació i la transferència de coneixement constitueixen una de les missions fonamentals de l'HMRIB, permetent transformar els resultats de la recerca en solucions amb impacte clínic, social i econòmic.

5.1 Unitat de Transferència i Translació

L'any 2025 ha estat un període clau d'impuls i transformació de la Unitat de Transferència i Translació de l'HMRIB, marcat per la incorporació d'Ismael Ávila com a Responsable de la Unitat i per una clara orientació cap a la professionalització i l'impacte en la valorització dels actius de la recerca i els seus equips i el seu impuls cap al teixit productiu i la translació al sistema de salut. La governança de l'àmbit de la innovació i la transferència de coneixement es responsabilitat del Comitè de Transferència i Translació. Aquest comitè interdisciplinari compost per la Direcció, Gerència, el Responsable de la Unitat de Transferència, la Responsable de l'àrea de projectes, un Director de programa i la Responsable de l'àrea de Serveis Jurídics de l'Institut, continua consolidant-se com un espai estratègic per a la identificació, avaluació i priorització d'oportunitats de valorització. A l'any 2025 va celebrar 8 reunions, incrementant la seva activitat, respecte a les 5 celebrades a l'any 2024. L'increment de l'activitat reflecteix el reforç de l'aposta institucional per la innovació i la transferència.

Una de les fites més rellevants ha estat la definició i desplegament del Pla Estratègic 2025–2028 de Transferència i Translació, que estableix les bases per a un model orientat a resultats i alineat amb les necessitats del sistema sanitari i del mercat. Aquest Pla Estratègic es compon de tres àrees de coneixement que constitueixen els pilars de la estratègia de transferència i translació:

- L'àrea de coneixement s'ha centrat en la identificació, estructuració i priorització dels actius i capacitats de la institució, materialitzant-se en la generació de 27 know-how profiles i en l'orientació a la transferència d'un portfoli de 19 patents actives (7 llicenciades, 12 identificades com a transferibles i 2 en procés de patentabilitat), facilitant una major visibilitat del potencial transferible i orientant la presa de decisions. Aquest treball s'ha enfocat especialment a identificar capacitats explotables, ordenar l'oferta tecnològica i de coneixement, i preparar el terreny per a futures accions comercials.
- L'àrea d'operacions ha abordat la gestió activa del pipeline de projectes, incloent l'acompanyament en l'augment del seu nivell de maduresa tecnològica (TRL), la definició d'estratègies de valorització i la gestió de la propietat intel·lectual. En aquest marc, s'han assolit resultats rellevants com la presentació de 2 noves sol·licituds de patent, la formalització de 3 noves llicències i la creació d'1 nova spin-off, que suma ja un portfoli de 4 empreses participades per la institució.
- L'àrea de desenvolupament de negoci s'ha orientat a establir una relació sistemàtica amb la indústria i altres agents de l'ecosistema, permetent validar l'interès de mercat dels actius, identificar oportunitats de col·laboració i canalitzar necessitats reals del sector cap als grups de recerca. En paral·lel, s'han reforçat els espais de governança incorporant progressivament perfils provinents de la indústria als Comitès de Transferència i Translació, amb l'objectiu d'apropar la presa de decisions a criteris de mercat.

L'increment d'activitat també es reflecteix en el seguiment dels indicadors més rellevants de l'àmbit de la transferència i la translació:

- **Patents:** Durant l'any 2025 es van presentar dos noves sol·licituds de patents, el mateix nombre que durant el 2024. Aquesta inversió continuada en la sol·licitud de noves patents és un reflex del compromís adquirit per la institució d'invertir en innovació.
- **Spin-offs:** La creació d'empreses derivades dels projectes de recerca permet impulsar el desenvolupament de tecnologies emergents i facilitar-ne l'arribada al mercat. L'any 2025, es va crear una nova spin-off, VIOLET Pharmaceuticals, sorgida de la recerca de l'investigador Toni Celià, del Grup de recerca d'estats cel·lulars del càncer i immunitat de la metastasi.
- **Llicències:** Les llicències constitueixen una de les principals vies de transferència dels resultats de recerca cap al sector empresarial. L'any 2025, es va signar tres llicències de tres patents.
- **Proofs of Concept (PoC):** Les proves de concepte permeten reduir el risc tecnològic i incrementar la maduresa de les innovacions abans de la seva transferència. L'any 2025 es van dur a terme 4 PoC, en línia amb les 5 que es van realitzar al 2024.
- **Col·laboracions amb la indústria:** La col·laboració amb empreses és essencial per accelerar la translació dels resultats de la recerca. L'any 2025 es van signar 9 acords marc.
- **Nombre d'accions de difusió** de la cartera de productes d'interès per a la pràctica clínica, derivats de l'activitat investigadora dels grups: Aquí s'engloben accions destinades a institucions sanitàries i professionals assistencials, almenys de l'entorn. L'any 2025 s'han dut a terme 10 actuacions, en línia amb les 10 actuacions que es van fer a l'any 2024.

A més, s'ha reforçat el suport a la captació de recursos competitiu des d'una perspectiva de transferència, integrant la revisió de propostes amb un enfocament orientat a la valorització amb l'objectiu de millorar la seva capacitat d'èxit en convocatòries competitives. Aquest suport ha contribuït a treballar de manera anticipada aspectes clau com el model de negoci, la protecció de la propietat intel·lectual, la via regulatòria i les estratègies de transferència, millorant el potencial de competitivitat de les propostes presentades.

Finalment, es va definir i perfilat un nou programa intern de formació, el MAR Tech Transfer Academy, a iniciar el 2026, orientat a capacitar els investigadors en àmbits clau com el desenvolupament de negoci, la regulació, la protecció intel·lectual i la translació clínica, a partir de perfils experimentats que van fer el pas de la recerca a l'emprenedoria, contribuint a reforçar la cultura de transferència dins de la institució.

5.2 Innovació hospitalària

La innovació hospitalària continua sent una línia estratègica orientada a identificar oportunitats de millora assistencial i promoure solucions sorgides de l'entorn clínic. Concretament, el nombre de Guies de Pràctica Clínica (GPC) publicades, tant a revistes indexades JCR com documents institucionals, ha sigut de 42 l'any 2025 representant un 45% d'increment respecte a les 29 de l'any 2024.

5.3 Intel·ligència Artificial aplicada a la salut

La intel·ligència artificial representa una de les àrees emergents amb major potencial transformador en l'àmbit biomèdic. La institució continua impulsant iniciatives orientades a explorar aplicacions basades en IA per a la recerca, el diagnòstic i la presa de decisions clíniques. En aquest sentit, la estreta col·laboració amb l'àrea d'Innovació de l'Hospital del Mar serà un clar impulsor perquè aquestes iniciatives acabin avançant.

5.4 Teràpies Avançades

Les teràpies avançades constitueixen un dels àmbits prioritaris de desenvolupament estratègic de l'HMRIB, amb 5 projectes actius a l'any 2025, 1 més que l'any anterior. L'increment observat reflecteix la consolidació d'aquest camp dins de l'ecosistema d'innovació i translació de l'HMRIB.

6. Compromís institucional i bon govern

6.1 Òrgans de govern

PATRONAT

El Patronat és el màxim òrgan de govern de la Fundació i està format per la persona titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de Salut; la persona titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de Recerca i Universitat; la persona que ostenta la vicepresidència del Consell Rector del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona; la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat Pompeu Fabra (UPF).

Es podran escollir a més, fins a dos membres a proposta del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona. Els membres són escollits tenint en compte el seu interès i la seva dedicació a les qüestions que constitueixen la finalitat fundacional, amb la finalitat que vetllin perquè s'acompleixi la finalitat fundacional, la realitat de la dotació i la destinació a favor dels beneficiaris dels fruits, les rendes i els béns què disposi la Fundació i servir el càrrec amb la diligència d'un administrador lleial.

El Patronat està constituït pel president, la vicepresidenta primera, el vicepresident segon, secretari i la resta de membres són vocals del Patronat. La composició a data 31 de desembre de 2025, és la següent:

- President. Olga Pané Mena. Consellera de Salut.
- Vicepresident primer. Núria Montserrat Pulido. Consellera de Recerca i Universitats.
- Vicepresidenta segona. Marta Villanueva Cendán. Regidora de Salut, Persones amb Discapacitat i Estratègia contra la Soledat.
- Vocals:
 - Javier Lafuente Sancho. Rector de la Universitat Autònoma de Barcelona.
 - Eulàlia de Nadal Clanchet. Rectora de la Universitat Pompeu Fabra.
 - Teresa Sanchis Estruch. Directora General de Recerca.
 - Designada pel Departament de Salut: Antoni Plasencia Taradach
 - Designats pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona: Víctor Pérez Solà, Maria Victoria Rovira Lapiedra, Rocío Cebrián Rubio, Jaume Raventós Monjo.
 - Designada per la Universitat Autònoma de Barcelona: Assumpció Malgosa Morera
 - Designat per la Universitat Pompeu Fabra: José García Montalvo
- Secretari: Roc Mas Vélez.

Patronat a 31 de desembre de 2025	2025	2024
Dones	8	4
Homes	6	9

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en els estatuts. El Patronat pot delegar les seves funcions

de conformitat amb els estatuts i la legislació aplicable. En tot cas són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents: 24.3 a) La modificació dels estatuts; b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació; c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals; i d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols de valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponen en les condicions aprovades pel Patronat: e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica; f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i passius; g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques; h) Les que requereixin l'autorització o aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable; i i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables. Aquestes facultats s'han d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

El Patronat es reuneix almenys dues vegades l'any, i una d'elles obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior. S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president/a, tantes vegades com aquest/a consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud. La convocatòria de la reunió correspon a la persona titular de la Presidència i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió. La convocatòria es farà per escrit amb l'ordre del dia, l'hora i el lloc de la sessió. Es pot preveure una segona convocatòria si no hi hagués quòrum suficient d'assistents. La convocatòria es realitzarà per qualsevol mitjà que deixi constància de la seva recepció i amb una antelació mínima de set dies. La comunicació de les convocatòries pot ser efectuada per mitjans telemàtics. En tot cas, per a la vàlida constitució del Patronat, serà necessària l'assistència de la persona titular de la Presidència o de la persona que el substitueixi. El Patronat es podrà reunir excepcionalment mitjançant videoconferència o altres que no impliqui la presència física de les persones membres del Patronat. En aquests casos serà necessària la garantia d'identificació de les persones que assisteixen a la reunió, la continuïtat en la comunicació, possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió de vot.

De cada reunió el secretari/ària ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i acords adoptats, amb indicació dels resultats de les votacions i les majories. Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vistiplau del President/a i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu, expressament en els estatuts a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció. La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

El Patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona o representants en la forma legalment permesa, la meitat més una de les persones que en són membres, i en segona convocatòria, la quarta part dels seus membres. Per tal que sigui vàlida la constitució de les reunions del Patronat hauran d'assistir com a mínim dos patrons en les dues convocatòries. Les persones membres del Patronat poden delegar per escrit a favor

d'altres persones membres del Patronat el seu vot respecte a actes concrets. Cada persona membre del Patronat té un vot i els acords s'adopten per majoria simple dels vots de les persones assistents, presentats i representades a la reunió. En cas d'empat decideix el vot de qualitat de la persona titular de la Presidència. No obstant això, caldrà vot favorable de la majoria absoluta de membres de dret del Patronat per a l'adopció dels següents acords relatius a: modificació dels Estatuts; aprovació de comptes anuals, aprovació del pressupost, aprovació Pla Estratègic i la programació d'activitats; nomenament i separació de la persona titular de la Direcció; nomenament i separació dels membres del Consell Científic Extern i Intern; fusió, escissió, dissolució o extinció de la Fundació; realització d'actes de disposició sobre els béns i drets que constitueixen el patrimoni fundacional; i acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional. L'adopció de declaracions responsables ha de ser acordada amb el vot favorable de dos terços del membre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interès. També haurà de ser aprovat per majoria de dos terços els acords relatius a la designació o cessament de membres de Patronat.

COMISSIÓ DELEGADA

El Patronat nomena d'entre els seus membres una Comissió Delegada formada per sis membres: La persona designada per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de Salut, que ostentarà la presidència de la Comissió Delegada; la persona designada per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya en matèria de Recerca; la persona designada per la Universitat Autònoma de Barcelona; la persona designada per la Universitat Pompeu Fabra; i dues persones designades pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona. Els nomenaments tenen una durada de tres anys renovables per períodes iguals.

La Comissió Delegada està constituïda per la presidenta, secretari i vocals. La composició a data 31 de desembre de 2025, és la següent:

- President: Antoni Plasencia Taradach. Director general de Recerca i Innovació en Salut
- Vocals:
 - Teresa Sanchis Estruch. Directora general de Recerca del Departament de Recerca i Universitats.
 - Designat per la Universitat Autònoma de Barcelona: Assumpció Malgosa Morera
 - Designat per la Universitat Pompeu Fabra: José García Montalvo
 - Designat per l'Hospital del Mar: Jaume Raventós i Monjo, Rocío Cebrirán Rubio.
- Secretari: Roc Mas Vélez.

Comissió Delegada a 31 de desembre de 2025	2025	2024
Dones	3	1
Homes	4	5

La Comissió Delegada es troba assistida per un/a secretari/ària amb veu però sense vot. Són aplicables les regles previstes en els casos de vacants, absència o malaltia del secretari/ària del Patronat.

Cada un dels membres assumeix les funcions segons la normativa legal i estatutària atribuïdes i les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en els estatuts. En particular, durà a terme els acords adoptats pel Patronat i que el Patronat l'encomani; fer el seguiment periòdic de les tasques de direcció i de gestió de la Fundació; proposar al Patronat l'adopció dels acords que corresponguin a aquest òrgan; realitzar el seguiment dels convenis i acords subscrits per la Fundació i informar de les necessitats d'endeutament de la Fundació.

Les persones titulars de la Direcció i Gerència de la Fundació assistiran a les reunions del Patronat i Comissió Delegada quan siguin convocats, amb veu però sense vot.

COMISSIÓ RECTORA

La Comissió Rectora és l'òrgan col·legiat de govern de l'HMRIB, l'objectiu del qual és, entre d'altres, representar i assumir totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució de les finalitats pròpies de l'Hospital del Mar Research Institute.

Es reuneix un mínim de dues vegades l'any, i obligatòriament durant el quart trimestre de cada any natural.

Les reunions són convocades per la persona titular de la presidència, bé per iniciativa pròpia o a instància d'una quarta part dels seus membres. Podrà quedar vàlidament constituïda per a tractar qualsevol assumpte sense necessitat de convocatòria prèvia en el cas que, sent presents tots els seus membres, així ho decideixin per unanimitat.

Els drets de vot de cada institució s'assignen amb la següent ponderació: un 50% correspon a l'Hospital del Mar i l'altre 50% correspon en proporcions iguals a la resta d'institucions que pertanyen a l'Institut. Els acords s'adopten per majoria simple.

La Comissió Rectora està constituïda per la presidència, secretari/a i vocals. La composició a data 31 de desembre de 2025, és la següent:

- President. Jaume Raventós i Monjo.
- Vicepresident: Victor Pérez, director de l'àrea assistencial i mèdica de l'Hospital del Mar.
- Secretària: Aida Pérez, responsable de Serveis Jurídics de l'Hospital del Mar Research Institute.
- Vocals:
 - Arcadi Navarro, director del Barcelona β Brain Research Center.
 - Assumpció Malgosa, vicerectora de recerca i de transferència de la UAB.
 - José García Montalvo, Comissionat de Política Científica de la UPF.
 - Assistent permanent: Eduard Canet. Representant del Fòrum de pacients.
 - Assistents amb veu però sense vot: Gerent de l'HMRIB i Joaquín Arribas López.

6.2 Comitès científics

COMITÉ CIENTÍFIC EXTERN

El Comité Científic Assessor Extern (CCAEE) o External Scientific Advisory Board (ESAB) és un òrgan internacional format per experts de reconegut prestigi amb l'objectiu principal d'assessorar a l'HMRIB sobre les seves activitats científiques i vetllar per la seva qualitat científica. Aquest òrgan no ostenta, en cap cas, funcions de gestió o de representació de l'IMIM. Els membres no poden ser persones investigadores vinculades a l'IMIM o que hi col·laborin habitualment. L'ESAB avalua de manera integral l'activitat científica, la qualitat de les publicacions, la captació de

finançament competitiu, la capacitat de transferència i l'alineament estratègic dels grups, amb l'objectiu de garantir els estàndards d'excel·lència científica i fomentar una cultura institucional de millora contínua. Les recomanacions derivades de les avaluacions contribueixen a identificar oportunitats de creixement, reforçar àrees estratègiques i impulsar l'evolució dels grups cap a models cada vegada més competitius i d'alt impacte.

Està integrat pel president o presidenta, i amb un mínim de tres fins a un màxim de vint membres vocals permanents, i ha de complir amb els principis d'igualtat de gènere. Els membres han de ser experts internacionals en les àrees de treball de l'IMIM.

Tots els membres han d'acreditar i signar l'absència de conflicte d'interès, i almenys un dels membres haurà de ser científic/a no resident a Espanya.

La composició del ESAB de l'any 2025 ha estat la següent:

- President: Xosé R Bustelo. Subdirector del Centro de Investigación del Cáncer (CIC), Universitat de Salamanca-CSIC, Spain.
- Vocals:
 - Gervaise Loirand. DR1 Inserm Team leader III "Signaling and vascular and pulmonary pathophysiology" Deputy director of the UMR Inserm 1087 / Cnrs 6291 L'institut du thorax. Université de Nantes. France.
 - Isabel Gómez Fariñas. Neuroscience Area. Professor in the Department of Cell Biology and Parasitology at the University of Valencia.
 - Alvis Brazma. Functional Genomics Senior Team Leader and Senior Scientist. EMBL-EBI, UK.
 - Caroline Sabin. Professor of Medical Statistics and Epidemiology. Infection & Population Health, Institute for Global Health. Faculty of Pop Health Sciences. UCL Principal Supervisor, UCL Subsidiary Supervisor. University College London, UK.
 - Luca Gianni. Director, Medical Oncology, Head of the New Drug Development Laboratory of Clinical Pharmacology. Ospedale San Raffaele. President, Michelangelo Foundation. Milan, Italy.

COMITÉ CIENTÍFIC INTERN

L'objectiu principal del Comitè Científic Assessor Intern és l'assessorament interdisciplinari i integral a la Direcció de l'Institut de totes les decisions científiques, estratègiques, organitzatives i polítiques institucionals que es vulguin avaluar o implementar a l'Institut, com també constituir un fòrum de participació comunitària dels grups de recerca per a facilitar la comunicació interna entre investigadors i investigadores i la Direcció i direccions corresponents. Aquest òrgan no ostenta, en cap cas, funcions de gestió o de representació.

La composició a data 31 de desembre de 2025, és la següent:

- President: Joaquín Arribas. Director IMIM.
- Membres:
 - Mar Alba. Directora Programa de recerca en Informàtica Biomèdica.
 - Joan Albanell. Director Programa de Recerca en Càncer.
 - Beatriz Bellosillo. Presidenta del Comitè de Recerca Clínica.
 - Arnau Busquets. Investigador R3 Programa de Recerca en Neurociències.
 - Montserrat Fitó. Directora Programa de Recerca d'Epidemiologia i Salut Pública.
 - Juan Pablo Horcajada. Director Programa de Recerca Clínica Translacional.
 - Pablo Villoslada Díaz. Director del Programa de Recerca en Neurociències.

- Clara Montagut. Directora adjunta de recerca
- Gerent de l'HMRIB. Managing Director.
- Victor Pérez Solà. Director de l'àrea assistencial i mèdica de l'Hospital del Mar.
- Marta López. Directora de Grants & Contracts.
- Jana Selent. Investigadora R4 Programa de recerca en Informàtica Biomèdica.
- Iolanda Lázaro López. Investigadora R2 Recerca en epidemiologia i salut pública.
- Judith Federico Vega. Investigadora R1 Programa de Recerca Clínica Translacional.

6.3 Transparència i gestió responsable

Transparència:

A l'apartat de Transparència de la pàgina web de la Fundació (www.imim.es), es poden consultar íntegrament els documents d'estructura organitzativa i de funcionament de l'Institut: https://www.imim.cat/infocorporativa/portaltransparencia/es_index.html

Control i supervisió execució financera:

El Patronat de la Fundació es reuneix un mínim de dos cops l'any, habitualment el mes de juny i de desembre. En les reunions de juny, el Patronat aprova la proposta dels comptes anuals i la memòria de l'any anterior que han estat supervisades pels auditors de comptes, s'aprova l'aplicació dels resultats i es fa un seguiment de l'any en curs amb la previsió de tancament que en aquelles dates es pot preveure. En les reunions de desembre s'aproven els pressupostos de l'any següent, que inclou les tarifes dels serveis que ofereix la Fundació, i es presenta una estimació de tancament de l'exercici.

Independentment de la data de la reunió es tracten temes de política d'inversions, taules salarials i qualsevol altre tema d'àmbit econòmic-financer que la Direcció o la Gerència de la Fundació consideri que s'han de posar en coneixement del Patronat.

Un exemple de la responsabilitat financera de la institució és la aprovació per part de la Fundació d'una política per regular l'execució i el control dels ingressos amb la finalitat de garantir-ne un ús eficient, transparent i alineat amb els principis de bona gestió dels fons vinculats a l'activitat investigadora. Aquesta política és d'aplicació a tots els fons i comptes de recerca gestionats per l'Institut, incloent-hi aquells procedents de projectes competitius, contractes amb entitats públiques o privades, donacions i romanents generats per l'activitat científica o tècnica dels grups de recerca.

Comissió d'Inversions financeres temporals:

Assessorament en matèria d'inversions financeres temporals, vetllant perquè els acords d'adquisició, disposició, alineació o gravamen dels instruments financers temporals s'adoptin de conformitat amb la normativa vigent i acords adoptats pel Patronat.

- Luís Juan de Cosin Carrión. Subdirector general de Tresoreria. Departament d'Economia i Hisenda.
- Arnau Palà. Responsable de l'àrea econòmica de CERCA.
- Jaume Matell / Victoria Rovira Lapiedra. Hospital del Mar.
- José García Montalvo. Comissionat de Política Científica de la UPF.
- Gerent de l'HMRIB.

Ètica i prevenció de la corrupció:

La Fundació ha definit i es regeix sota els següents codis ètics i mecanismes:

- Codi de conducta.
- Codi de bon govern.
- Codi de conducta centres CERCA.
- Codi de conducta d'inversions financeres temporals.
- Codi de conducta dels alts càrrecs i personal directiu.
- Codi de bones pràctiques científiques.
- Pla de Mesures Antifrau.
- Protocol de conflicte d'interès.
- Reglament del canal de l'informant.
- Comunicació d'admissió de denúncies i adopció de mesures.
- Política i procediment de les investigacions.
- Procediment d'actuació en casos de sospita de mala praxis científica.
- Protocol per a la prevenció i intervenció davant l'assetjament en l'àmbit laboral.
- Canal de l'Informant amb l'objectiu de servir d'instrument per tal que es puguin portar a terme denúncies, enteses com a comunicacions de possibles irregularitats o incompliments que puguin constituir una vulneració de la normativa, tant externa, com interna, pròpia de la Fundació.

Es poden consultar aquests documents al portal de transparència, a la web de la Institució i a la intranet.

Gestió i relació amb proveïdors:

La Fundació disposa d'un Servei de Compres centralitzat i totes les comunicacions amb els proveïdors es realitza a través d'aquest servei. Els principals proveïdors són aquells que ofereixen material per a laboratori: reactius, productes químics, fungible de laboratori com material de plàstic, vidre, equipament de laboratori, etc. Per l'activitat que fa l'Institut el nombre de proveïdors és molt elevat i variable, entre 350 i 400 proveïdors. Aproximadament un 95% dels proveïdors són nacionals, i només un 5% són internacionals.

La Fundació està adscrita al SDA Material de Laboratori del CSUC (Sistema Dinàmic d'Adquisició), Exp. E23/02. En l'adquisició de subministraments i serveis està subjecte al compliment de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic i realitza licitacions per aquell proveïdors que no estan homologats en el SDA i és obligatori per Llei de contractes.

Compra responsable i criteris de selecció de proveïdors:

A totes les licitacions públiques, contractes menors i SDA's subscrits per la Fundació, s'inclou una clàusula de condicions especials d'execució en aplicació de l'article 202 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic (LCSP).

6.4 Qualitat i excel·lència

La fundació està acreditada com a centre de recerca sanitari del Instituto de Salud del Carlos III (ISCIII), ja que és l'òrgan gestor, com a centre CERCA, i com a centre de la Fundació de l'Associació Espanyola Contra el Càncer (FCAECC), entitats les quals sol·liciten indicadors anuals que internament també són d'utilitat per avaluar els resultats del centre. La fundació també té el reconeixement en l'excel·lència en recursos humans (HRS4R) de la Comissió Europea, per al qual és requisit disposar d'un pla d'acció vigent i realitzar un seguiment intern anual.

També es fa un seguiment continu dels resultats del centre per part de la Generalitat de Catalunya a través de l'UNEIX i per part del Ministerio de Ciencia e Innovación a través del SICTI.

L'HMRIB disposa d'un sistema d'avaluació científica bianual dels grups de recerca liderat pel CCAE o ESAB. Les recomanacions derivades de les avaluacions contribueixen a identificar oportunitats de creixement, reforçar àrees estratègiques i impulsar l'evolució dels grups cap a models cada vegada més competitius i d'alt impacte. Així mateix, les avaluacions de l'ESAB constitueixen una eina clau per a la presa de decisions estratègiques, ja que els grups millor valorats reben suport estructural addicional, tant en recursos econòmics com en l'assignació i ús d'espais científics, afavorint el desenvolupament de línies de recerca capdavanteres i sostenibles.

6.5 Sostenibilitat i responsabilitat ambiental

La sostenibilitat i la responsabilitat ambiental formen part del compromís de l'HMRIB amb una recerca d'excel·lència que contribueixi al benestar de la societat de manera responsable i respectuosa amb l'entorn. Conscients de l'impacte ambiental associat a l'activitat científica i de gestió, durant el 2025 l'Institut ha continuat impulsant iniciatives orientades a reduir la seva petjada ecològica i a promoure un ús més eficient dels recursos. Aquest compromís es concreta en actuacions vinculades a la digitalització de processos, la reducció del consum de paper, l'eficiència energètica, la gestió responsable dels residus de laboratori, les compres sostenibles i el foment d'una mobilitat més sostenible entre les persones que formen part de la institució.

Al llarg de l'any 2025 s'han dut a terme les següents accions i iniciatives en referència a la gestió dels impactes ambientals:

A. Mesures de reciclatge i gestió de residus:

- Reciclatge de plàstic net a les sales de cultius.
- Reciclatge de plàstic rígid (caixes de puntes) dels laboratoris.
- Reciclatge càpsules de cafè a través de la instal·lació de contenidors específics.
- Reciclatge d'ice-pack a través de la instal·lació de contenidors específics.

B. Mesures d'eficiència energètica i reducció impacte:

- Reduir les fotocopiadores del HMRIB, de forma gradual per tal de reduir les emissions de CO₂ i la utilització de tòners. Implementar una política de retirada gradual d'impressores deixant les mínimes i indispensables i substituint-les per escàners per tal de fomentar la no impressió de documents i evitar el malbaratament de paper.
- Mantenir la temperatura de tots els congeladors de -80°C a -70°C per tal de reduir el consum energètic doncs s'ha constatat una reducció del 15% del consum per equip/any.
- Eliminació de les safates amb aigua per deixar material brut als laboratoris el que pot arribar a suposar un estalvi de 30L diaris d'aigua per laboratori.
- Substitució per avaria o obsolescència dels equips de fred per equips amb consum energètic més sostenible.
- Facilitar la utilització de tasses pròpies en les màquines de vending per a reduir la utilització de plàstic i paper.
- Càterings sostenibles.

C. Comissions, Plans i Manuals:

- Reunions de la Comissió de Sostenibilitat de l'edifici PRBB.
- Elaboració del Pla de desplaçament a empreses (PDE) obligatori per a totes les empreses amb plantilles superiors a 200 treballadors.
- Actualització del Manual de Residus.

Indicadors de gestió de residus i eficiència energètica

La retirada de residus està externalitzada i la realitza el PRBB conjuntament per totes les Institucions ubicades al Parc. El volum de residus que va gestionar l'HMRIB durant l'any 2025 està en línia amb els gestionats a l'any 2024:

Volum de residus generats (Kg)	Mètode d'eliminació	2024	2025
Grup III	Esterilització per autoclau	12.677	12.616
Grup IV (Citostàtics)	Incineració a 1.300°C	1.116	1.846
Grup IV (Químics)	Incineració a 1.300°C	5.782	5.914
Total		19.575	20.376

En quant al consum energètic de l'HMRIB durant l'any 2025, també està en línia del consum de l'any 2024:

Consum energètic (segons font)	2024	2025
Electricitat (kWh)	2.770.498	2.877.790
Gas natural (Nm3)	1.197.552kWh	1.129.495kWh

Adicionalment, l'HMRIB forma part de la iniciativa SuRe-Cat (Sustainable Research-Catalonia), una comunitat de pràctica que impulsa la transformació del sistema de recerca cap a models més sostenibles i responsables amb el medi ambient. A través d'aquesta xarxa col·laborativa, l'Institut contribueix a l'intercanvi de bones pràctiques, la implementació de mesures per reduir l'impacte ambiental de la recerca i el desenvolupament d'accions conjuntes per avançar cap a una ciència més eficient i alineada amb els reptes de sostenibilitat.

6.6 Responsabilitat social corporativa i contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

Els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) són un conjunt de 17 objectius amb 169 fites que han estat acordades per la comunitat internacional per tal d'aconseguir un futur més just, sostenible i pacífic per a tothom. Aquests objectius van ser adoptats per les Nacions Unides l'any 2015 i són el resultat d'un esforç col·lectiu per abordar greus problemes com la pobresa extrema, la desigualtat, el canvi climàtic i la injustícia social.

El nostre compromís i implicació amb els ODS es plasma en els valors i principis que desenvolupem a través de les nostres activitats, amb l'objectiu de fomentar així un desenvolupament propi més sostenible i la promoció de l'educació, la sensibilització i la participació de la societat. Concretament, podem establir vinculació amb els següents objectius:

	Objectiu 3: Assegurar una vida sana i promoure el benestar per a tothom a totes les edats Objectiu alineat directament amb la missió de la Fundació IMIM. La fundació gestiona i dona suport a la investigació en els àmbits de la salut que li són propis, amb la finalitat de traslladar-ho a la societat.
---	--

	- Realitzant accions per fomentar una vida saludable com la implementació d'accions esportives dintre del PRBB com activitats de loga, Marxa Nòrdica, Setmana Saludable, etc. - Garantint mesures de conciliació familiar.
	Objectiu 4: Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom - Disposant d'una política i un pla de formació continuada que permeti oferir una formació inclusiva, equitativa i de qualitat a tot el personal de la Fundació. Així mateix, fomentant la participació en el programa Intervals per tal desenvolupar i perfeccionar competències transversals en l'àmbit de recerca. - Incloent i formant a part del personal com investigadors en formació (R1).
	Objectiu 5: Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i les nenes - Mitjançant l'adopció de polítiques internes per tal de fomentar la igualtat i equitat entre dones i homes, com el Pla d'Igualtat o el Protocol per a la prevenció i intervenció davant l'assetjament en l'àmbit laboral. - Aplicant eines i mecanismes per millorar i treballar la perspectiva de gènere en la recerca o per a l'ús no sexista de la llengua.
	Objectiu 7: Energia sostenible i no contaminant - Fomentant l'ús responsable del consum energètic i establint mecanismes de gestió, diagnòstic i control del seu consum. - Reduint l'ús del paper mitjançant la digitalització de processos. - Reduint i fent una gestió adequada dels residus resultants de la nostra activitat i reduint la petjada de CO2.
	Objectiu 8: Promoure el creixement econòmic inclusiu i sostenible, l'ocupació i el treball decent per a tothom - Treballant per la igualtat i unes bones condicions de treball tot assegurant l'equitat, l'eliminació de qualsevol tipus de discriminació o adoptant mesures de conciliació i flexibilitat laboral per als nostres treballadors. - Duint a terme processos d'estabilització de personal. - Adaptant-nos a la nova legislació en matèria de reforma laboral i llei de la ciència. - Fomentant la contractació de personal jove.
	Objectiu 10: Reduir la desigualtat en i entre els països - Desenvolupant i aplicant el pla d'igualtat vigent, negociat amb la representació legal dels treballadors de la fundació, fomentant el compromís amb la igualtat d'oportunitats i la diversitat. - Establint i desenvolupant polítiques, normatives i protocols per tal d'afrontar la igualtat, equitat, conciliació laboral i l'eliminació de l'assetjament laboral. - Establint un Codi Conducta per tal de regular i garantir la nostra activitat. - Disposant del portal de transparència, un pla de mesures antifrau i del canal de denúncies.
	Objectiu 12: Garantir modalitats de consum i producció sostenibles - Revisant, analitzant i replantejant els procediments i pràctiques de treball professionals i d'investigació. - Revisant els recursos materials i infraestructures per tal de reduir i millorar la gestió de residus i fer un ús responsable i més sostenibilitat d'aquests. - Sol·licitant que les empreses que es presenten a les licitacions de la Fundació són empreses que duent a terme accions per millorar la sostenibilitat.

	ODS 16. Pau, justícia i institucions sòlides • Reforçant els mecanismes de participació, transparència, corresponsabilitat i cultura preventiva dins l'organització.
	Objectiu 17: Revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible • Treballant conjuntament amb altres entitats i organitzacions pertanyents al Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona i/o entitats o plataformes externes (com CERCA o ISCIII) per garantir la millora dels nostres serveis i activitats professionals, promovent l'intercanvi de coneixements i l'optimització de recursos.

7. Participació i relació amb la societat

7.1 Divulgació científica i activitats ciutadanes

Les institucions científiques tenen la responsabilitat de generar espais i canals que apropin la ciència a la ciutadania, establint les bases per a una difusió àmplia, entenedora i accessible del coneixement científic, sense perdre el rigor que el caracteritza.

Des de l'HMRIB volem reforçar el nostre compromís amb el foment de la cultura científica, facilitant l'accés de la ciutadania al coneixement i donant visibilitat a la recerca que es desenvolupa a la institució.

A més d'organitzar activitats pròpies, cada any col·laborem amb el PRBB i amb les diferents institucions que en formen part en l'organització d'activitats de divulgació adreçades tant al públic general com a estudiants.

2024

❖ Iniciativa: Podcast "Science with a view" – Novembre 2024

Participació HMRIB:

- Chris George, Unitat d'ajuts i contractes
- Dr. Philippe Mortier del Grup de Recerca en Serveis Sanitaris

Objectiu i/o impacte

Disponible: Spotify, Spreaker, Ivoox, Apple Podcast i Amazon Music. Aquesta primera temporada va tenir un total de 340 escoltes.

❖ Iniciativa: Nit de la recerca a Catalunya - Setmana 27 de setembre 2024

Participació HMRIB:

Matins de la recerca - 4 i 14 d'octubre 2024:

- "Addiccions: Vici o malaltia" a l'Institut Caterina Albert a càrrec de Francina Fonseca. Directora de l'Institut de Salut Mental de l'Hospital del Mar i investigadora del Grup de recerca en Addiccions.
- "No et creguis tot el que et passa! Saps com interpreta la realitat el teu cervell?". Dr. Santiago Batlle, Adjunt a Direcció del Procés de Comunitària i Programes Especials de l'Institut de Salut Mental de l'Hospital del Mar. Amb uns 30 participants.

Objectiu i/o impacte

Acostar la recerca als centres educatius de primària i de secundària.

European Corner

- Projecte Target: Health virtual twins for the personalised management of stroke related to atrial fibrillation. Eva Giralt Steinhauer i Joan Jiménez Balado del Grup de Neurovascular.
- Projecte EUCanScreen: Implementation of cancer screening programmes. Andrea Buron del Grup d'Epidemiologia i Avaluació.

Objectiu i/o impacte

Donar visibilitat internacional al projecte, potenciar el networking i les col·laboracions i donar reconeixement i prestigi al projecte, així com fer difusió del coneixement científic a la societat.

❖ **Iniciativa: PRBB Open Day – 5 d'octubre 2024**

Participació HMRIB:

8 laboratoris:

- Unitat d'Investigació Clínica
- Cèl·lules Mare i Càncer
- Genòmica Evolutiva
- Neurologia de Sistemes i Neuroteràpies
- Redirecció Immune
- Metabolòmica Aplicada
- Investigació traslacional en microambient tumoral
- Desenvolupament de fàrmacs en base a receptors acoblats a proteïnes G

Objectiu i/o impacte

Ensenyar com son i com es treballa als laboratoris de recerca biomèdica.

3 activitats:

- Descobreix l'Estabulari. Grup de mecanismes cel·lulars en conducta fisiològica i patològica
- Es pot prevenir el càncer des de casa? De la mà del Grup Epidemiologia i Avaluació, Els estils de vida i la salut del cor.
- Grup d'Epidemiologia i Genètica Cardiovascular, de Risc cardiovascular i nutrició i del Registre Gironí del Cor (REGICOR), van calcular el risc que té una persona de patir una malaltia coronària en els pròxims 10 anys i què pot fer per prevenir-la.

Objectiu i/o impacte

Donar a conèixer com es fa investigació amb animals i en quines instal·lacions viuen.

Sensibilitzar sobre la detecció precoç i prevenció del càncer.

Sensibilitzar sobre els estils de vida i la salut del cor i com prevenir les malalties.

2 xerrades:

- Com saben les teves neurones el que has fet aquest matí? Ezequiel León Saidman, investigador del Grup de mecanismes neuronals de percepció i memòria
- Com recorden els cervells? - Andrea Gallardo, investigadora del Laboratori de computació neural.

Objectiu i/o impacte

Donar a conèixer com funciona el cervell.

❖ **Iniciativa: Visita la recerca de La Marató - 27, 28, 31 de maig i 3 de juny 2024**

Participació HMRIB:

- Dr. Gabriel Santpere, del Grup de recerca en Neurogenòmica que juntament amb la Dra. Patricia Robledo del Grup de recerca en farmacologia integrada i neurociència de sistemes, proposaven una metodologia molt innovadora per predir el risc de desenvolupar esquizofrènia.
- Dr. Philippe Mortier, del Grup de Recerca en Serveis Sanitaris, juntament amb el Dr. Manuel Pastor, van presentar 2 casos ficticis per ensenyar com funciona l'eina que està desenvolupant.
- Dr. Víctor Pérez, Director Mèdic de l'hospital del mar va realitzar una dinàmica de grup.

Objectiu i/o impacte

Conscienciar els visitants sobre el difícil repte al qual s'enfronten els metges a l'hora de detectar pacients en risc de suïcidi per proporcionar-los el tractament preventiu adequat.

Donar a conèixer els projectes finançats per aquesta convocatòria.

❖ **Iniciativa: Cicle "Què sabem de les malalties del cor?" - Del 4 de març al 13 de maig de 2024**

Participació HMRIB:

Professionals del Servei de Cardiologia de l'Hospital del Mar i del HMRIB van realitzar xerrades en 5 biblioteques de Barcelona (Biblioteca Camp de l'Arpa - Catalina Albert, Biblioteca el Clot-Josep Benet, Biblioteca Sagrada Família, Biblioteca Vila de Gràcia i Biblioteca Xavier Benguerel) en el marc del cicle Visions de la Ciència hem organitzat juntament amb les Biblioteques de Barcelona el cicle que porta per títol: "Què saben de les malalties del cor".

Objectiu i/o impacte

Els assistents van poder conèixer com funciona el nostre cor i van aprendre què és el sistema cardiovascular, com cuidar les nostres artèries, quines són les malalties cardíques més freqüents, què fer per evitar-les o com cuidar el cor de la dona

2025

❖ **Iniciativa: Visita Fundació Amics de l'Hospital del Mar.- 15 de desembre 2025 Participació HMRIB:**

- Dr. Villoslada va fer una breu introducció de la recerca del programa de Neurociències.
- Maria Demestre va explicar in situ la recerca que estan al Laboratori de Neurologia de Sistemes i Neuroteràpies.
- Agustín Conesa va fer una demostració del prototip en desenvolupament pensat per a persones amb Esclerosi Múltiple.

Objectiu i/o impacte

Donar a conèixer de primera ma als donants de la Fundació Amics de l'Hospital del Mar, la recerca que s'està fent gràcies a les seves donacions. La visita va comptar amb 15 participants.

❖ **Iniciativa: Projecte Salut i Ciència- Octubre – Desembre 2025**

Participació HMRIB:

Col·laboració amb les biblioteques de la nostra àrea de referència. Cada s'organitzen entre 6 i 7 xerrades.

Els temes i ponents planificats inclouen: Trucs per una bona salut mental (Víctor Pérez), Com sumar vida als anys: què ens diu la ciència (Laura Forcano, Maria Gomis), Contaminació, salut i benestar (Fran Madrid), Càncers ginecològics: conèixer, prevenir i actuar a temps (Cristina Oliveró), El cervell amb el pas del temps (Rosa Paola Salas i Carla Capellades, Enia Morgades), Cuida els teus ronyons, cuida el teu cor (Clara Barrios), Cuidar el cor de la dona (Helena Tizón).

Objectiu i/o impacte

Conscienciar sobre temes diversos de salut i/o ciència per apropar-los a la ciutadania a la vegada que explicar la recerca més actual.

❖ **Iniciativa: Visita dels membres del Col·legi de Metges de Girona – 21 i 28 de novembre 2025**

Participació HMRIB:

Visita divulgativa organitzada per el Dr. Jaume Marrugat del Grup REGICOR

Objectiu i/o impacte

Una part de la visita va transcórrer a l'Hospital on es va explicar la història i els orígens del centre de recerca i l'altra part va tenir lloc a l'Institut de recerca on van poder veure algunes de les instal·lacions i conèixer a trets generals la recerca que s'està duent a terme. Les visites van comptar amb uns 60 participants en total.

❖ **Iniciativa: Podcast "Science with a view" – 2a temporada – 13 i 27 de novembre 2025**

Participació HMRIB:

El conductor del podcast és Chris George de l'HMRIB. El nostre centre va participar amb:

- 13/11/25 - "Can diet affect mental health?" amb Camille Lassale (ISGlobal) i Gabriela Lugón (HMRIB)
- 27/11/25 - "Inside Alzheimers' research". Amb Oriol Grau-Rivera (FPM-BBRC-HMRIB) i Laura Forcano (HMRIB).

Objectiu i/o impacte

Disponible: Spotify, Spreaker, Ivoxx, Apple Podcast i Amazon Music.

❖ **Iniciativa: PRBB Open Day – 4 d'octubre de 2025**

Participació HMRIB:

5 laboratoris:

- La Unitat de Recerca Clínica
- Cèl·lules Mare i Càncer
- Metabolòmica Aplicada
- Recerca Translacional en Microambient Tumoral
- Descobriments de fàrmacs basats en receptors acoblats a proteïnes G

2 activitats:

- Estudi REGICOR: Els estils de vida i la teva salut cardiovascular. Amb investigadors del Grup d'Epidemiologia i Genètica Cardiovascular, de Risc cardiovascular i nutrició i del Registre Gironí del Cor (REGICOR), van calcular el risc que té una persona de patir una malaltia coronària en els pròxims 10 anys i què pot fer per prevenir-la.
- La carrera dels gens. Un joc interactiu per a joves i famílies per entendre com la genètica i els hàbits de vida (dieta, exercici, alcohol, tabac) influeixen en la salut i l'esperança de vida. Activitat emmarcada dins del projecte LIGHT desenvolupat a l'HMRIB gràcies a la beca Marie Curie

2 xerrades:

- Cerebellum en forma: Impacte de l'estil de vida en la prevenció de la demència - Natàlia Soldevila Domènech, investigadora del Grup de recerca clínica i en factors de risc per malalties neurodegeneratives del HMRIB i de la FPM-BBRC.
- De la recerca al pacient: el camí de la Transferència- Ismael Ávila, cap de la Unitat de Transferència i Translació Tecnològica.

Objectiu i/o impacte

Aquesta Jornada de Portes obertes dirigida a tota la ciutadania, és possible gràcies a la participació dels gairebé 230 voluntaris dels diferents centres del PRBB i ha comptat amb uns 1000 assistents.

❖ **Iniciativa: Visita la recerca de "La Marató" - 27, 28, 30 de maig de 2025**

Participació HMRIB:

- Dr. Gabriel Santpere, que juntament amb la Dra. Patricia Robledo proposen una metodologia molt innovadora per predir el risc de desenvolupar esquizofrènia.

- El Dr. Philippe Mortier, juntament amb el Dr. Manuel Pastor, van presentar l'eina d'avaluació de risc que està desenvolupant l'equip gràcies al projecte, els visitants.

Objectiu i/o impacte

Donar a conèixer els projectes finançats per aquesta convocatòria. Les 3 visites en total van tenir uns 50 participants.

7.2 Escoles

L'HMRIB promou activitats científiques adreçades a escoles i centres educatius amb l'objectiu d'apropar la recerca biomèdica als infants i joves, despertar vocacions científiques i fomentar una mirada crítica i curiosa envers la ciència. Aquestes activitats permeten que l'alumnat conegui de prop com es desenvolupa la recerca, quines preguntes es plantegen els equips investigadors i quin impacte pot tenir el coneixement científic en la salut i el benestar de la societat. A través de xerrades, tallers, visites, activitats pràctiques i trobades amb personal investigador, es facilita un contacte directe amb la ciència en un llenguatge adaptat a cada etapa educativa. La col·laboració amb les escoles és també una oportunitat per reforçar el vincle entre la institució i la ciutadania, contribuint a una societat més informada, participativa i compromesa amb la recerca i la salut.

2024

❖ Per a estudiants de batxillerat i cicles formatius:

- Visita d'alumnes de l'Institut Bonanova - 22 d'octubre 2024: Visita a les instal·lacions del Biobanc i criopreservació i MARTrials d'un grup de 30 alumnes de l'Institut Bonanova.
- Jornada sobre Investigació amb animals - 29 d'abril i 22 de maig 2024: Per unir-se al Dia mundial de l'animal de laboratori, investigadors dels diferents centres del PRBB van organitzar una jornada per a estudiants amb l'objectiu d'explicar-los la importància de la recerca amb animals. Per part de l'HMRIB, va participar Arnau Busquets, del Grup de recerca en mecanismes cel·lulars en conducta fisiològica i patològica.

❖ Per a nens de primària

- Entrevista a un científic - 15 de maig 2024: Per arribar als nens i nenes de primària, l'HMRIB va participar en l'activitat anomenada entrevista a un científic en la qual van participar tots els centres del PRBB. Aquesta activitat, dirigida a nens i nenes de 10 a 12 anys, té una durada d'uns 45 minuts i consisteix en què preparen tota una sèrie de preguntes a l'escola per fer-les en directe a un/a investigador/a. Prèviament s'envia a l'escola informació sobre qui és i la tasca que realitza. El dia de la connexió virtual, els nens fan les preguntes i l'investigador/a respon a totes les preguntes que tinguin. En aquest cas, la investigadora va ser la Dra. Martyna Filipka del Grup d'Investigació en Biologia de les cèl·lules B i la temàtica va ser sobre immunologia, com el cos respon a diferents factors de l'entorn i com els problemes en aquestes respostes poden desencadenar al·lèrgies.

2025

❖ Per a estudiants d'ESO, batxillerat i cicles formatius

- Visita d'alumnes de l'Institut Bonanova – 20 de novembre 2025: Visita a les instal·lacions del Biobanc i criopreservació i MARTrials d'un grup de 30 alumnes de l'Institut Bonanova.
- Dimarts de ciència – 04 de novembre 2025: Un cicle de xerrades virtuals adreçat a l'alumnat de 4t d'ESO, Batxillerat i Cicles Formatius de centres educatius d'arreu de

Catalunya, que té com a objectiu apropar-los la recerca que es desenvolupa als diferents centres del PRBB. Les sessions compten amb la participació de personal investigador de tots els centres. Amb una durada d'una hora, les xerrades estan pensades perquè puguin ser seguides pels grups classe i fomenten la participació activa de l'alumnat mitjançant preguntes a través d'eines web interactives. L'HMRIB va participar amb la xerrada *Addiccions: vici o malaltia?* A càrrec de la Dra. Francina Fonseca. Directora de l'Institut de Salut Mental de l'Hospital del Mar i investigadora del Grup de recerca en Addiccions. Van participar uns 150 alumnes.

- Taller de recerca biomèdica amb models animals - 1 d'abril i 5 de novembre de 2025: Jornada dirigida a estudiants amb l'objectiu d'explicar-los la importància de la recerca amb animals. Va participar Arnau Busquets, del Grup de recerca en mecanismes cel·lulars en conducta fisiològica i patològica i van assistir a la jornada 42 alumnes.
- Visita dels alumnes del Centre Integrat de Formació Professional Francesc de Borja Moll de Palma de Mallorca – 7 de maig 2025: Visita dirigida als alumnes del cicle formatiu de Laboratori Clínic i Biomèdic i d'Anatomia Patològica i Citodiagnòstic. La Dra. Mar Iglesias va fer un circuit per Anatomia Patològica de l'Hospital del Mar i després una visita per les instal·lacions de l'HMRIB. Van participar 26 visitants.
- Visita dels alumnes del Centre CEAC de Barcelona- 8 i 9 d'abril 2025: Visita dirigida als alumnes que imparteixen el cicle formatiu d'Anatomia Patològica i Citodiagnòstic. La Dra. Mar Iglesias va fer un circuit per Anatomia Patològica de l'Hospital del Mar i després una visita per les instal·lacions de l'HMRIB. Van participar 26 visitants.
- Visita dels finalistes de la Olimpíada de Biologia de Catalunya – 21 de febrer 2025: L'Olimpíada de Biologia de Catalunya té com a principal objectiu incentivar l'interès dels estudiants de batxillerat en l'estudi de la Biologia i reconèixer públicament el seu esforç. Als finalistes se'ls hi va organitzar una visita al PRBB. De l'HMRIB va participar el laboratori de Metabolòmica Aplicada i van assistir 20 finalistes.

Durant l'any 2025 hem consolidat i ampliat les activitats de divulgació científica i de relació amb la societat. A les iniciatives ja consolidades, com el PRBB Open Day, les visites de La Marató, el podcast Science with a View o les activitats adreçades a centres educatius, s'hi han afegit nous projectes orientats a ampliar l'impacte social de la recerca. Destaca especialment la posada en marxa del projecte Salut i Ciència, que ha permès reforçar la presència del centre a les biblioteques del territori amb una programació estable de xerrades divulgatives. Paral·lelament, s'han incrementat les activitats dirigides a estudiants i les visites institucionals, ampliant l'abast i la diversitat dels públics participants.

En conjunt, les activitats desenvolupades durant el 2025 han reforçat el compromís de l'Institut amb la transferència de coneixement, la promoció de la cultura científica i l'apropament de la recerca biomèdica a la ciutadania.

7.3 Mitjans de Comunicació

Els mitjans de comunicació són una eina fonamental per apropar la recerca a la ciutadania, donar visibilitat al coneixement científic generat per la institució i contribuir a la sensibilització social sobre temes d'interès públic.

A través de la presència als mitjans, la institució pot compartir els seus avenços, projectes i activitats amb un públic ampli, reforçant el seu compromís amb la divulgació, la transparència i la transferència del coneixement a la societat.

2024

L'any 2024 s'han generat 1066 impactes als mitjans, dels quals 802 provenen de l'enviament de 24 notes de premsa vinculades a l'activitat investigadora del centre. Del total d'impactes, 77 han aparegut a premsa escrita, 90 a ràdio, 25 a TV i 987 a mitjans digitals. Les notes amb major repercussió han estat: *Validen un test de biòpsia líquida en sang per detectar càncer de còlon i recte* (121 impactes); *Niveles altos de omega-3 en sangre se asocian con menos riesgo de demencia y Alzheimer* (70 impactes); i *Prometedors resultats de l'assaig clínic d'un medicament que millora la funció cognitiva en la síndrome de Down* (61 impactes).

2025

L'any 2025 s'han generat 1932 impactes als mitjans, dels quals 1477 provenen de l'enviament de 35 notes de premsa vinculades a l'activitat investigadora del centre. Del total d'impactes, 152 han aparegut a premsa escrita, 142 a ràdio, 56 a TV i 1127 a mitjans digitals. Les notes amb major repercussió han estat: *Una anàlisi de sang per detectar l'Alzheimer de forma precoç* (357 impactes); *Identifiquen una de les claus de l'alta agressivitat del càncer de pàncrees* (164 impactes); i *Identifiquen les llavors de la metàstasi: una nova diana per evitar la metàstasi en càncer de mama abans que es manifesti* (129 impactes).

L'any 2025 ha suposat un important creixement de la visibilitat mediàtica de l'Institut respecte al 2024. Els impactes als mitjans han augmentat de 1066 a 1932 (+81%), impulsats tant per un major nombre de notes de premsa (35 davant de 24) com per una repercussió més elevada dels resultats de recerca difosos. La cobertura ha crescut en tots els tipus de mitjans, especialment en televisió (de 25 a 56, +124%) i premsa escrita (de 77 a 152, +97%), mentre que els mitjans digitals continuen concentrant la major part dels impactes. També destaca l'elevada repercussió de les notícies relacionades amb l'Alzheimer i el càncer, que han generat alguns dels millors resultats mediàtics dels darrers anys.

En conjunt, el 2025 consolida el posicionament del centre als mitjans i reforça la seva capacitat de difondre els avenços científics a la societat.

7.4 Xarxes Socials

Les xarxes socials s'han consolidat com una eina clau per reforçar la comunicació, la transparència i la connexió amb la comunitat. Al llarg del període analitzat, aquest espai ha contribuït a donar visibilitat a les activitats, projectes i iniciatives de l'entitat, afavorint una comunicació més directa, propera i accessible amb els diferents públics.

	Dades globals	LinkedIn	X	Bluesky*	YouTube
2024	• 26,92K seguidors • 747,22K impressions • 34,81K interaccions • 1.367 publicacions	• 15.880 seguidors • 446.730 impressions • 27.080 interaccions • 280 publicacions	• 10.600 seguidors • 290.830 impressions • 7.665 interaccions • 1.051 publicacions • 1.690 clics en enllaços	• 20 publicacions • 38 interaccions • 22 likes • 7 reposts	• 443 subscriptors • 9.660 visualitzacions • 16 vídeos publicats
2025	• 31,26K seguidors • 733,89K impressions	• 19.800 seguidors • 550.910 impressions	• 10.470 seguidors • 172.750 impressions	• 443 seguidors • 803 interaccions • 287 publicacions	• 552 subscriptors

	• 43,54K interaccions • 1.271 publicacions	• 38.060 interaccions • 31.710 clics • 257 publicacions	• 4.663 interaccions • 719 publicacions • 1.320 clics	• 444 likes • 284 reposts	• 10.240 visualitzacions • 8 vídeos publicats • 120 subscriptors guanyats
--	---	---	---	--	---

*Perfil obert a finals 2024

	Global		
	2025	2024	Evolució
Seguidors	31,26K	26,92K	+16,1%
Impressions	733,89K	747,22K	-1,8%
Interaccions	43,54k	34,81K	+25,1%
Publicacions	1271	1367	-7%

Publicacions destacades 2024

LinkedIn:

- Arrenca l'assaig clínic SAGITTARIUS, liderat per l'Hospital del Mar a l'Estat (8.37k) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7272902097958817792/>
- Esmorzar bé redueix el risc cardiovascular (7.79k) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7272552953025081345/>
- L'Institut de Recerca de l'Hospital del Mar lidera un estudi per determinar recomanacions de hashtag#dieta per prevenir el #deterioramentcognitiu als Estats Units i Europa (6.62k) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7190984383133085697/>

X:

- La European Opiate Addiction Treatment Association premia la trajectòria de la Dra. @FrancinaFonseca (5.64 k) https://x.com/HMar_research/status/1810605404855889928
- Avui és el #DiaMundialELA, una malaltia invisible per a molts (2.04 k) https://x.com/HMar_research/status/1804049846497603947
- Vols participar en un projecte d'investigació pioner en #salutmental?(1.88 k) https://x.com/HMar_research/status/1795834478990172644

Bluesky:

- Prendre un #esmorzar de qualitat i que aporti la quantitat adequada #energia per afrontar el dia, un quart de la ingesta total diària, redueix el risc de patir malaltia cardiovascular (3) <https://bsky.app/profile/researchmar.bsky.social/post/3lczkzmzmsc2m>
- The Implementation of Healthcare Programs like the #STEMICode Reduces Mortality by 35% (2) <https://bsky.app/profile/researchmar.bsky.social/post/3lcd57s4yzc2c>
- #JobOpportunity in neurological research! (2) <https://bsky.app/profile/researchmar.bsky.social/post/3lcd5jp7bok2c>

YouTube:

- Memòria anual de l'Hospital del Mar Research Institute 2023 (968) <https://www.youtube.com/watch?v=4MfAzu5IbKA>

- Memoria anual del Hospital del Mar Research Institute 2023 (356)
<https://www.youtube.com/watch?v=Cf03nepuGi0>
- TaiRiS Castellà (308) <https://www.youtube.com/watch?v=yVflh8Q9ymk>

Publicacions destacades 2025:

LinkedIn:

- Troben la cèl·lula d'origen del Sarcoma d'Ewing (19.7 k)
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7397218869460848641/>
- Open call! International Talent Attraction Program 2025 (7.75 k)
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7328083198255456258/>
- Are you looking for your next challenge in biomedical research? At the Hospital del Mar Research Institute, we combine clinical studies with state-of-the-art translational research — and we are looking for talent like yours. (7.7k)
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7368558642851246082/>

X:

- Pathway discovered to make the most common #breastcancer tumor responsive to #immunotherapy (2.18k) https://x.com/HMar_research/status/1996516988223623447
- Round Table 2: #BladderCancer. Moderators, Dr. Joaquim Bellmunt (@OncoBellmunt) and Dr. Jose Luis Pérez Gracia (@JlgraciaMD) (1.29k)
https://x.com/HMar_research/status/1892888448182239394
- Recycle your poster, share your research! New #Neuroscience event at @hmar_research (1.12k) https://x.com/HMar_research/status/1942149203326607409

Bluesky:

- Iniciem el Projecte Salut i Ciència en col·laboració amb les Biblioteques de Barcelona (10 likes) <https://bsky.app/profile/researchmar.bsky.social/post/3m27hebduy22b>
- Linking alterations in precursor cells of brain formation with the origin of #neuropsychiatricdiseases (8 likes)
<https://bsky.app/profile/researchmar.bsky.social/post/3luriixlkv223>
- Dr. Anna Bigas begins a new chapter in @dev-journal.bsky.social (6 likes)
<https://bsky.app/profile/researchmar.bsky.social/post/3m5dqykngm227>

YouTube:

- 11 F The International Day of Women and Girls in Science (2.08k)
https://www.youtube.com/watch?v=zNqq--2f9_c
- Memoria anual del Hospital del Mar Research Institute (729)
<https://www.youtube.com/watch?v=aOFBkl4CgjA>
- Memòria anual de l'Hospital del Mar Research Institute 2024(427)
<https://www.youtube.com/watch?v=Vluw9nyqAAY>

En general, el 2025 ha consolidat LinkedIn com el principal canal de visibilitat, reputació i interacció de l'HMRIB, amb un creixement destacat dels seguidors, les impressions, les interaccions i els clics malgrat publicar menys contingut. La tendència indica que s'han de potenciar les temàtiques relacionades amb breakthroughs científics, IA aplicada a salut/recerca, càncer, neurociències, assaigs clínics, grants i finançament europeu, i 'we are hiring'. Es valora positivament afegir més contingut humà, a més de científic.

X ha continuat la tendència a la baixa observada els darrers anys. La caiguda es tracta d'un fenomen de la plataforma en general, que passa de ser un canal principal a un canal complementari. Es mantindrà el canal amb notícies, congressos, cobertura en directe, i publicacions científiques, però no s'invertirà més recursos ja que el retorn és limitat.

Per altre banda, Bluesky ha començat a consolidar-se com un canal emergent dins de la comunitat científica. Al 2025 ja existeix una comunitat amb interès principalment per publicacions científiques destacades, convocatòries, congressos, projectes europeus i reconeixements científics.

Finalment, YouTube ha mantingut una evolució positiva en audiència i visualitzacions, confirmant el potencial del contingut audiovisual per a la divulgació i la projecció institucional de l'Institut. Tot i que al 2025 es van publicar la meitat de vídeos respecte el 2024, les visualitzacions van augmentar. Els vídeos amb més interès són dels següents temes: investigador/a explicant un paper, clips d'actes/seminaris, entrevistes curtes a investigadors/es, i shorts científics (30-60seg).

En conjunt, l'anàlisi comparativa mostra una evolució positiva de la presència digital de l'HMRIB. Tot i la reducció del nombre de publicacions, el 2025 es van incrementar les interaccions globals, fet que indica una estratègia més eficient dels continguts, una millor connexió amb les audiències, una comunitat més àmplia i participativa, i una major capacitat de difusió del coneixement científic generat per la institució.

7.5 Fundraising

2024

L'any 2024 s'han aconseguit finançar 2036 hores de recerca biomèdica per la Fundació Amics de l'Hospital del Mar (fent un càlcul aproximat de 30 euros l'hora). Gràcies, majoritàriament, a la generositat dels petits donants, s'han pogut ampliar les hores dedicades a avançar en la recerca de patologies del cervell.

Campanyes organitzades per la Fundació Amics de l'Hospital del Mar:

- Campanya donants periòdics: el valor de ser al costat de qui més ho necessita. Es van impulsar dues campanyes per sumar amics que ens ajudin a garantir la continuïtat dels projectes que humanitzen l'assistència i milloren el benestar dels pacients. 150 nous amics i amigues, total 509 amics i amigues.
- Campanya #RosesqueCuren i que fan possible la recerca: Per Sant Jordi, vam impulsar una iniciativa per recollir aportacions per a la recerca sobre malalties del cervell. Gràcies al suport rebut, es van sumar recursos per avançar en l'estudi i millorar la comprensió d'aquestes malalties tan prevalents. 11.436€ recaptats.
- Campanya "Esportistes per l'Hospital del Mar": Reptes esportius solidaris amb professionals de l'Hospital i persones i entitats de la societat civil que s'hi volen sumar amb l'objectiu d'aconseguir més recursos per dedicar més hores a la recerca en malalties del cervell. + de 1500 esportistes participants.
 - Running: Corredors.cat - 24h i Ultrafons en Pista per l'ELA
 - Multiesport: BCN Salut Games
 - Rem: Escola de Pàdel i Surf Molokai
- Campanya Marxa nòrdica solidària: Des de fa 10 anys s'organitza la Marina WalkTrail, una marxa nòrdica solidària per impulsar la recerca. En l'edició 2024 es va a tornar a

col·laborar amb la Fundació Pasqual Maragall, sumant esforços per avançar en la recerca sobre l'Alzheimer i altres malalties neurodegeneratives. Total 18.839€ recaptats, 601 participants.

- Campanya Menú solidari al restaurant La Poma: Col·laborem amb el Restaurant La Poma per impulsar la recerca en malalties del cervell. Amb el seu Menú Solidari, una part de cada àpat es destina a finançar projectes d'investigació en malalties del cervell de l'Hospital del Mar.

2025

L'any 2025 s'han aconseguit finançar 2333 hores de recerca biomèdica per la Fundació Amics de l'Hospital del Mar (fent un càlcul aproximat de 30 euros l'hora). Gràcies, majoritàriament, a la generositat dels petits donants, s'han pogut ampliar les hores dedicades a avançar en la recerca de patologies del cervell.

Campanyes organitzades per la Fundació Amics de l'Hospital del Mar:

- Campanya cada nou amic suma: Al 2025 es van impulsar dues noves campanyes “Face to face” per sumar més socis, més donants, persones compromeses amb l'Hospital del Mar que ajudin a garantir la continuïtat dels projectes que humanitzen l'assistència i milloren el benestar dels pacients. Més de 600 nous amics i amigues.
- Campanya Sant Jordi #RosesqueCuren per la salut mental: Per Sant Jordi, vam impulsar una iniciativa per donar suport a la recerca en malalties de salut mental. Més de 14.000€ recaptats.
- Campanya “Cursa nocturna per l'ELA”: Més de 250 persones van córrer a la matinada pels túnels del metro de Barcelona en una experiència única i solidària que va unir esport, ciutat i recerca. La Cursa Nocturna Solidària del Centenari del Metro, organitzada per Transports Metropolitans de Barcelona (TMB) i Corredors.cat, amb el suport de la Fundació Amics de l'Hospital del Mar, va recaptar fons per als projectes d'investigació en Esclerosi Lateral Amiotròfica (ELA). Més de 12.000€ recaptats.
- Campanya “ 24 hores Ultrafons en pista per l'ELA: Un equip de 24 neuròlegs i neuròlogues de l'Hospital del Mar van participar durant 24 hores en la prova d'ultrafons en pista per relleus amb l'objectiu de sumar-se al repte solidari que, un any més, destinarà tota la recaptació a donar suport a la recerca en Esclerosi Lateral Amiotròfica (ELA) desenvolupada a l'HMRIB i a millorar la qualitat de l'assistència a les persones i famílies que conviuen amb aquesta malaltia. En aquesta ocasió se va fer entrega d'un xec per valor de 16143€.
- Campanya Marina Walktrail “11a Marxa nòrdica solidària per a la recerca en salut mental”: Des de fa 11 anys organitzem la Marina WalkTrail, una marxa nòrdica solidària de la Fundació Amics de l'Hospital del Mar que aquest any ha tingut per objectiu impulsar la recerca en salut mental a l'Institut de Recerca de l'Hospital del Mar. Un total de 27000 € recaptats més de 420 participants.

L'any 2025 va representar un pas endavant en la consolidació de la Fundació Amics de l'Hospital del Mar com a motor de suport a la recerca biomèdica i de participació ciutadana. Gràcies a l'increment de les aportacions i a l'ampliació de la base social, s'han pogut finançar 2.333 hores de recerca, un 14,6% més que el 2024.

Un dels resultats més destacats ha estat el creixement de la comunitat de donants i col·laboradors, amb més de 600 nous amics i amigues incorporats durant el 2025, una xifra molt superior a la registrada l'any anterior. Aquest augment reforça la sostenibilitat dels projectes

impulsats per la Fundació i evidencia una major implicació de la societat amb la missió de l'Hospital del Mar.

També s'ha observat un increment de la recaptació en campanyes consolidades com #RosesqueCuren i la Marina WalkTrail, així com la incorporació de noves iniciatives solidàries vinculades a la recerca en ELA, que han contribuït a diversificar les vies de captació de fons i a ampliar l'impacte social de la Fundació.

En conjunt, els resultats del 2025 mostren una clara evolució respecte al 2024, tant en recursos obtinguts com en capacitat de mobilització ciutadana, consolidant la Fundació Amics de l'Hospital del Mar com un actor clau en el suport a la recerca biomèdica i en l'enfortiment del vincle entre la institució i la societat.

8. Reptes i prioritats futures

En un context global marcat per la creixent complexitat dels reptes en salut, l'acceleració dels avenços científics i la necessitat de garantir que la innovació arribi de manera efectiva a la societat, l'Hospital del Mar Research Institute afronta els propers anys amb la voluntat de consolidar el seu posicionament com a centre de referència en recerca biomèdica d'impacte internacional.

Entre les prioritats estratègiques destaca la capacitat d'atraure, desenvolupar i retenir talent investigador en un entorn cada vegada més competitiu a escala global, així com assegurar la sostenibilitat econòmica de l'activitat científica mitjançant la diversificació de fonts de finançament i l'enfortiment de les aliances institucionals. Alhora, l'Institut continuarà apostant pel desenvolupament de l'àmbit de les teràpies avançades, amb l'objectiu de posicionar-se com un actor de referència en la generació i translació de noves solucions terapèutiques capaces de donar resposta a necessitats mèdiques encara no cobertes.

La transformació digital de la recerca representa igualment una oportunitat estratègica. En aquest sentit, la incorporació de la intel·ligència artificial i de les tecnologies avançades d'anàlisi de dades ha de contribuir a incrementar l'eficiència dels processos de recerca, millorar la capacitat de generar coneixement i maximitzar l'impacte científic i social dels resultats obtinguts. Paral·lelament, l'Institut continuarà avançant en la definició i seguiment d'indicadors que permetin avaluar de manera més precisa l'impacte de la seva activitat, reforçant la cultura de la rendició de comptes i la generació de valor per a la societat.

Finalment, un dels principals reptes continuarà sent reforçar la translació dels resultats de la recerca cap a la pràctica clínica, les polítiques de salut i el teixit productiu, promovent la innovació, la transferència de coneixement i el desenvolupament d'estudis clínics que contribueixin a accelerar l'arribada de noves eines diagnòstiques i terapèutiques als pacients. En un entorn sanitari en constant evolució, l'Hospital del Mar Research Institute manté el compromís de generar una recerca excel·lent, responsable i orientada a produir un impacte positiu i sostenible en la salut de les persones i en el conjunt de la societat.